

<b>Aika</b>	<b>Perjantai 16.12.2022 klo 16.30 – 17.41</b>	
<b>Paikka</b>	<b>Reskan Kulma, Raatihuoneenkatu 19</b>	
<b>Käsitellyt asiat</b>	<b>§ 157 – 174</b>	
<b>Läsnä</b>	Reinikainen Kimmo, kirkkoherra Aaltonen Kalervo Ahonen Antti Alanen Erkki Appelroth Ulla Heiskanen Kari Hieta Antti Hietanen Riitta Kivikko Jaana Kylliäinen Kylli Ojansuu-Kaunisto Kirsi Paavola Paula Rusko-Laitinen Jaana Sortila Terhi Vainio Jarmo	puheenjohtaja jäsen jäsen (saapui §164 aikana klo 17.05) jäsen, varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen (saapui §162 aikana klo 16.37) jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen
<b>Poissa</b>	Jaalama Erkki Kaunisto Timo Nyholm Pentti Palomäki Ari	jäsen jäsen jäsen jäsen
<b>Lisäksi läsnä</b>	Kevätsalo-Vuorio Hanna-Leena Sorsa Katariina Laaksonen Reetta Vuorenmaa Tarja	johtava kappalainen kehityskappalainen viestintäpäällikkö seurakuntasihteeri
<b>Allekirjoitukset</b>	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen Sihteeri Tarja Vuorenmaa	
<b>Pöytäkirjan tarkistus</b>	<b>Paikka ja aika</b> Hämeenlinna __/__/2022 Allekirjoitukset Antti Hieta Riitta Hietanen	
<b>Pöytäkirja yleisesti nähtävänä</b>	<b>Paikka ja aika</b> Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimisto, Raatihuoneenkatu 19, Hämeenlinna ajalla __/__/2022 – __/__/2022 <b>Todistaa</b> Kirkkoherra Kimmo Reinikainen	
<b>Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa</b>		

**157 §**

**Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 16.30.

**158 §**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 9.12.2022 sähköpostilla sekä postitettu sitä erikseen pyytäneille. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (KL 7:4,1).

**Päätös:** Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**159 §**

**Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta**

**Päätösesitys:** Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja ääntenlaskijaa.

**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Antti Hieta ja Riitta Hietanen.

**160 §**

**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

**Päätösesitys:** Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin kokouksen esityslista työjärjestykseksi seuraavin täydennyksin:  
162 § Diakonian virkavalinnan valitus Hallinto-oikeuteen, Seurakuntaneuvoston lausunto  
167 § Toimistosihteerin valinta  
170 § Ilmoitusasiat: Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli Pöytäkirjanote,  
Hämeenlinna-Vanajan seurakunta, Seurakuntaneuvosto 3.11.2022 §132 Ohjesääntö

**161 §****Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä**

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä (KJ 23:3 §). Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla.

**Lapsiasiahenkilö lausuu seuraavaa:**

162 § Määräaikainen seurakuntapastorin virka:

on lapsivaikutuksia. Idan siirtyessä pois varhaiskasvatuksen tehtävistä, aiheuttaa tilanne mahdollisesti hetkellisiä negatiivisia lapsivaikutuksia. Varhaiskasvatuksella on nyt aikaa tehdä järjestelyjä, jotta vaikutukset jäävät mahdollisimman pieniksi.

Oppilaitostyössä Ida kohtaa myös alle 18-vuotiaita nuoria. Kun tehtävä, opettajat ja oppilaitokset ovat Idalle jo ennestään tuttuja, on hänen siirtymisellään tehtävään positiivisia vaikutuksia. Hän pääsee heti kiinni työstä ja kohtaamaan nuoria.

Muista esityslistassa ilmenevistä asioista ei aiheudu suoranaisia lapsivaikutuksia tai ne on tuotu esiin esittelyissä. Erillisiä vaikutusarviointeja ole tarpeen tehdä.

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Lapsiasiahenkilön arvio päätösten lapsivaikutuksista merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

## 162 §

## Diakonian virkavalinnan valitus Hallinto-oikeuteen, Seurakuntaneuvoston lausunto

**Seurakuntaneuvosto 6/8.9.2022 94 § Oikaisuvaatimus diakonian virka  
Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022 32§ Diakonian viran täyttäminen**

*Diakonian johtokunta 8.3.2022:*

*Diakonian viranhaltija Riitta Savander on irtisanoutunut virastaan 1.7.2022 alkaen.*

*Diakoniatyön johtoryhmän puheenjohtaja esittää (Pk 2/2022) diakoniatyön johtokunnalle, että se esittää avata haettavaksi 1.7.2022 vapautuvan diakonian viran.*

*Perusteena diakonian viran avaamiselle on diakoniatyön merkityksen korostuminen eriarvoistuneessa nyky-yhteiskunnassa.*

*Diakoniatyöntekijät kohtaavat yhä enemmän seurakunnan alueella ihmisiä, jotka tarvitsevat tukea, apua ja toivoa elämäänsä ja erityisesti heitä, jotka ovat jääneet muun avun ulkopuolelle. Kaupunkilaisten avun tarve näkyy diakoniatyössä asiakaskontaktien lisääntymisenä ja taloudellisen tuen sekä ruoka-avun tarpeen kasvuna. Koronapandemian jälkeen diakoniatyössä näkyy enenevässä määrin yksinäisyys ja yhteyden kuulumisen tarve.*

*Diakoniaan tarvitaan tällä hetkellä työntekijää Kutsumme mukaantiimiin. Työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö.*

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

*Diakoniatyön johtokunta esittää*

- 1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto)*
- 2. että viran palkkaus on vaativuuksryhmän 502 mukainen*
- 3. työryhmään kaksi johtokunnan jäsentä*
- 4. työryhmän työskentelyaikataulun*

*Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.*

**Päätös:**

*Diakoniatyön johtokunta esittää*

- 1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto)*
- 2. että viran palkkaus on vaativuuksryhmän 502 mukainen*
- 3. että työryhmään nimetään johtokunnan puheenjohtaja Kylli Kylliäinen ja varapuheenjohtaja Soila Nyholm sekä työntekijöistä johtava diakoniatyöntekijä Virpi Kylmälahti ja kappalainen Heikki Toivio*

4. että työryhmän työskentelyaikataulu toteutetaan siten, että virka voidaan vastaanottaa 1.7.2022 alkaen.

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

#### **Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022**

##### **Puheenjohtaja: päätösesitys**

Seurakuntaneuvosto pyytää Diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys.

##### **Diakonian viran täyttäminen**

Diakonian viranhaltija Riitta Savander on irtisanoutunut virastaan 1.7.2022 alkaen.

Diakoniatyön johtoryhmän puheenjohtaja esittää (Pk 2/2022) diakoniatyön johtokunnalle, että se esittää avata haettavaksi 1.7.2022 vapautuvan diakonian viran.

Perusteena diakonian viran avaamiselle on diakoniatyön merkityksen korostuminen eriarvoistuneessa nyky-yhteiskunnassa.

Diakoniatyöntekijät kohtaavat yhä enemmän seurakunnan alueella ihmisiä, jotka tarvitsevat tukea, apua ja toivoa elämäänsä ja erityisesti heitä, jotka ovat jääneet muun avun ulkopuolelle. Kaupunkilaisten avun tarve näkyy diakoniatyössä asiakaskontaktien lisääntymisenä ja taloudellisen tuen sekä ruoka-avun tarpeen kasvuna. Koronapandemian jälkeen diakoniatyössä näkyy enenevässä määrin yksinäisyys ja yhteyden kuulumisen tarve.

Diakoniaan tarvitaan tällä hetkellä työntekijää Kutsumme mukauttiimiin. Työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö.

##### **Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Diakoniatyön johtokunta esittää

1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),
2. että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen,
3. työryhmään kaksi johtokunnan jäsentä,
4. työryhmän työskentelyaikataulun. Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

##### **Päätös:**

Diakoniatyön johtokunta esittää

1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),
2. että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen,
3. että työryhmään nimetään johtokunnan puheenjohtaja Kylli Kylliäinen ja varapuheenjohtaja Soila Nyholm sekä työntekijöistä johtava diakoniatyöntekijä Virpi Kylmälahti ja kappalainen Heikki Toivio,
4. että työryhmän työskentelyaikataulu toteutetaan siten, että virka voidaan vastaanottaa 1.7.2022 alkaen.

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämiseksi seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

#### **Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022**

##### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto pyytää Diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys.

##### **Diakoniatyön johtokunta 4/31.5.2022/§54 Diakonian viran täyttäminen**

Diakoniatyön johtokunta päätti 9.3.2022 (§21) pitämässään kokouksessa esittää avattavaksi 1.7.2022 avoimeksi tulevan diakonian viran.

Johtokunta nimesi viranhakuprosessia varten valmistelutyöryhmän, johon kuuluvat Kylli Kylliäinen (puheenjohtaja), Soila Nyholm (varapuheenjohtaja), Heikki Toivio (kappalainen) ja Virpi Kylmälahti (johtava diakonian viranhaltija).

Johtokunta päätti esittää työryhmän työskentelyä toteutettavaksi siten, että virka olisi mahdollista täyttää 1.7.2022 alkaen. Johtokunta lähetti esityksen seurakuntaneuvoston kokouksen päätettäväksi.

Seurakuntaneuvosto päätti, 17.3.2022 (§32) pitämässään kokouksessa, pyytää diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

Viran haku-aika oli 31.3-21.4.2022 välisen ajan. Virkaan haki määräaikaan 21.4.2022 klo 12.00 mennessä yhteensä kuusi henkilöä: --.

Valmistelutyöryhmä piti 26.4.2022 kokouksen, jossa käytiin läpi hakijat. Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastateltavaksi neljä hakijaa: --.

Työryhmä päätti 28.4.2022 pidettyjen haastattelujen ja hakemusten perusteella lähettää Eezy Personnelin soveltuvuustesteihin --.

Valmistelutyöryhmä kuuli soveltuvuustestien tulokset 30.5.2022, jonka jälkeen työntekijän valinnasta keskusteltiin 30.5.2022 pidetyssä kokouksessa. Valitsijatyöryhmä totesi, että työkokemuksen, haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella Elina livonen-Österberg vastaa parhaiten diakonian viran hakukriteereihin. (Viranhakuilmoitus, Liite 1).

Valitsijatyöryhmä päätti yksimielisesti esittää diakoniatyön johtokunnalle diakonian virkaan Elina livonen-Österbergin.

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Diakoniatyön johtokunta esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle, että avoinna olevaan diakonian virkaan valitaan valmistelutyöryhmän esityksen mukainen henkilö Elina livonen-Österberg.

**Seurakuntaneuvosto 5/9.6.2022 80§ Diakonian virka**

Diakonian valinnan on valmistellut johtava diakonian viranhaltija Virpi Kylmälahti, esittelijänä toimii johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

Johtava kappalainen on käynyt keskustelun valmistelutyöryhmän jäsenten kanssa, poislukein Heikki Toivio, ja toteaa seuraavaa:

Elina livonen-Österbergin osaaminen on vahvaa nuorten aikuisten ja erilaisista kulttuuritaustoista tulevien ihmisten parissa. livonen-Österbergillä on erinomaiset verkostoitumistaidot seurakunnan työalojen, vapaaehtoisten ja muiden yhteistyötahojen kanssa. livonen-Österbergillä on hyvä kyky organisoida työtehtäviä ja johtaa työskentelyä, jota tarvitaan laaja-alaisen diakoniatyön tekemisessä sekä retki- ja leiritoiminnan organisoinnissa. livonen-Österbergin omaa erinomaisen kehittävän työtteen. livonen-Österberg hallitsee tarvittavat viestintä- ja it-aidot sekä omaa tarvittavat yhteistyötaidot tiimissä toimimiseen.

Hakuilmoitus, hakemukset, ansiovertailu (Liite 2) ja yhteenveto haastatteluista (salainen) ovat nähtävillä seurakuntaneuvostonkokouksessa.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan diakonian virkaan Elina livonen-Österbergin,
2. että viran peruspalkka vaativuusryhmässä 502 on 2426,19 euroa. Lisäksi maksetaan KirVESTES:n mukaista kokemuslisää,
3. että virka tulee vastaanottaa 1.7.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan,
4. että valitun tulee esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilasta,

5. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

**Päätös:** Päätettiin yksimieleisesti esityksen mukaan

#### **Seurakuntaneuvosto 6/8.9.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto valitsi kokouksessaan 9.6.2022 diakonian virkaan yksimielisesti Elina Iivonen-Österbergin. Päätöksestä ilmoitettiin pöytäkirjanotteella hakijoille 15.6.2022 sähköisesti. Pöytäkirjanotteen liitteenä oli oikaisuvaatimusohje.

Seurakunta vastaanotti oikaisuvaatimuksen 28.6.2022 sähköpostitse ja kirjallisena 29.6.2022 yhdeltä hakijalta (Liite 1).

Kirkkolain mukaan asianosaisella on oikeus tehdä päätöksestä oikaisuvaatimus. Seurakuntaneuvoston tulee käsitellä oikaisuvaatimus viipymättä. (Hallintolaki 49e§). Seurakuntaneuvosto voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Seurakuntaneuvoston tulee antaa oikaisuvaatimuspäätöksessä perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin. (Hallintolaki 49g§).

Virkaa hakeneen ja siten asianosaisen -- oikaisuvaatimus on saapunut Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan 28.6.2022 eli määräajassa, koska - oli lähtenyt tieto valinnasta ja valitusosoitus 15.6.2022.

Näin ollen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto käsittelee -- oikaisuvaatimuksen.

-- on oikaisuvaatimuksessaan vaatinut, "että Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston 9.6.2022 kokouksessa 80 §:ssä tehty päätös virkavalinnasta kumotaan lain vastaisena".

#### **Oikaisuvaatimuksen kommentointi teemoittain**

##### **Oikaisun hakijan ja virkaan valitun koulutukset ja työhistoriat**

Sekä -- että -- täyttävät nyt kyseessä olevan viran kelpoisuusehdot.

--on muun ohella sosionomi-diakonin (AMK) ja tradenomin (AMK) koulutus. -- on noin kolmen vuoden kokemus diakoniatyöstä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa. Lisäksi hän on työskennellyt noin vuoden sosiaaliohjaajana. Sininauhatyötä hän on tehnyt noin viisi vuotta. Muuta työhistoriaa -- on noin kymmenen vuoden ajalta.

--on työnohjaajan, sosionomi-diakonin (AMK) ja kirkon nuorisotyön ohjaajan koulutus. Lisäksi hänellä on kirkon kansainvälisen työn erikoistumiskoulutus. -- on noin kymmenen vuoden kokemus



diakoniatyöstä, noin 14 vuoden kokemus lähetystyöstä ja noin neljän vuoden kokemus nuorisotyöstä.

**Valintaperusteet, haastattelut ja soveltuvuustestit diakonin virkaan**  
Parhaiten soveltuvan valinta Diakonian virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Soveltuvuutta arvioitiin haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella.

Parhaiten soveltuvan henkilön valinnalle kyseiseen virkaan ei ollut -- oikaisuvaatimuksessaan esittämiä esteitä. Pitkä työhistoria ei sellaisenaan oikeuta saamaan virkaa.

Perustuslaki

-- oikaisuvaatimuksen mukaan "virkavalinta on ansioituneemman valintaa". -- katsoo, "että seurakuntaneuvoston tekemässä päätöksessä tämä ei ole toteutunut ja on rikottu perustuslain velvoitetta valita virkaan ansioitunein henkilö.

Haastatteluryhmä arvioi hakijoita myös perustuslain yleisten nimitysperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) ja hakuilmoituksessa erikseen asetettujen kriteereiden – ja vain niiden – perustella. Toisin sanoen: jokaisen haastatellun soveltuvuutta arvioitiin siitä näkökulmasta, miten kukin heistä täytti hakuilmoituksessa mainitut kriteerit.

**Ansiovertailu ja viran painopisteet: -- oikaisuvaatimuksessa esittämät seikat**

--toteaa, että "ansiovertailussa keskeinen merkitys on työnantajan etukäteen vahvistamilla valintaperusteilla, joita vasten peilataan hakijoiden työkokemusta ja koulutusta. Haettavana olleen viran painopisteeksi on kirjattu työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö".

--mukaan hänellä on ansiovertailun perusteella "monipuolisin ja pisin työkokemus edellä mainituilta osa-alueilta". Lisäksi hänellä on kertomansa mukaan "hakijoista eniten kokemusta diakoniatyöstä sekä työstä nuorten ja nuorten aikuisten kanssa". Edelleen -- toteaa, että nykyisen työnsä ja lähetystyötaustansa kautta hänellä "on hyvät valmiudet kohdata eri kulttuuritaustaisia ihmisiä". "Diakoniatyö ja vapaaehtoistoiminnan ohjaaminen ovat mitä suurimmassa määrin verkostotyötä", hän summaa.

--mukaan "seurakuntaneuvoston päätöksessä viitataan johtavan kappalaisen lausuntoon, jossa lähinnä luonnehditaan valituksi ehdotettavaa henkilöä, mutta jossa ei tosiasiallisesti perustella ehdokkaan paremmuutta muihin hakijoihin. Tällainen vertailu puuttuu kokonaan." Tässä kohden -- on "hyvin suuria epäilyjä tehtyyn ansiovertailuun" ja siksi hän edellyttää, "että se on tehtävä uudelleen niin että neuvostolla riittävät tiedot tehdessään päätöstä asiasta".

#### **Ansiovertailu ja viran painopisteet: hakuilmoitus**

Hakuilmoituksen mukaan "viran hyvä hoitaminen edellyttää yhteistyötä seurakunnan eri työalojen, diakonian eri yhteistyötahojen ja vapaaehtoisten toimijoiden kanssa". Työnantaja arvostaa "yhteistyötaitoja ja kykyä toimia luontevasti monenlaisten ihmisten parissa".

Hakuilmoituksen mukaan "tehtävänkuvaan kuuluu laaja-alainen diakoniatyö, joka sisältää muun muassa asiakastyön vastaanotoilla, kotikäyntityön sekä ryhmä-retki- ja leiritoimintaa". Edelleen hakuilmoituksen mukaan "työn painopisteinä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän omaisensa". Hakuilmoituksen mukaan "työn hoitaminen edellyttää it-taitoja ja erilaisten viestimien hallintataitoja".

#### **Ansiovertailu ja viran painopisteet: perustelut sille, että -- oli soveltuvin**

Erityisesti diakonian projektityössä -- on osoittanut sekä verkostoitumistaitoja että erilaisten verkostojen käsittely- ja ohjaamistaitoja. Hänellä on vahvat verkostot Hämeenlinnan alueella ja hän on tiimikuunteluorientoitunut. Nämä seikat osoittavat hänen yhteistyötaitojaan – eli kaiken kaikkiaan hänen yhteistyötaitonsa ja kykynsä toimia eri ihmisten kanssa ovat vahvat.

--toi haastattelussa parhaiten esille työn sisällöllisen osaamisen nuorten aikuisten ja monikulttuuristen henkilöiden parissa, muun ohella myös perheneuvolatyötaustansa ansiosta. Hän toi esille myös työn kehittämisen näkökulmia, joita tyypillisesti tarvitaan eri ihmisten kanssa toimiessa.

Soveltuvuustesteissä nousi esille -- hyvä kyky organisoida työtehtäviä, samoin vanhustyön projektihankkeessa -- on osoittanut tuloksellista itsenäisen työskentelyn ja työn johtamisen taitoa. Muun ohella nämä kyvyt ja taidot liittyvät laaja-alaisessa diakoniatyössä onnistumisen edellytyksiin.

Sininauhalle ja SPR:lle työskennellessään -- on toiminut eri-ikäisten maahanmuuttajien ja kaiken kaikkiaan erilaisista kulttuuritaustoista

tulevien, myös työikäisten, asiakkaiden parissa. Myös -- asiakaspalvelutausta vahvistaa hänen yhteistyötaitojaan erilaisten ihmisten kanssa.

--on tehtävään soveltuvat it-aidot ja hän toimii luontevasti myös sosiaalisen median eri kanavissa.

**Ansiovertailu ja viran painopisteet: seurakuntaneuvostolle annetut riittävät tiedot**

Hakuilmoitus, hakemukset, ansiovertailu ja yhteenveto haastatteluista (salainen) ovat olleet nähtävillä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston kokouksessa 9.6.2022. Eli toisin kuin -- oikaisuvaatimuksessaan väittää, ansiovertailu on tehty asianmukaisesti ja seurakuntaneuvostolla on ollut riittävät tiedot tehdessään päätöstä asiassa.

**Tasa-arvon toteutuminen**

--oikaisuvaatimuksen mukaan "pätös voi olla myös syrjivä ja siten se rikkoo tasa- arvolakia". -- mukaan, "koska virkavalinnan perustelut puuttuvat ja ansiovertailun perusteella vähemmän ansioitunut ja toista sukupuolta oleva henkilö on valittu virkaan, voi tästä syntyä syrjäntäolettama (Tasa-arvolaki 8 §)."

Valintaprosessissa on toimittu tasa-arvolain edellyttämällä tavalla. Siinä ei ole epäasiallisesti syrjitty ketään sukupuolen perusteella. Valintaprosessissa ei siten ole rikottu tasa-arvolakia. Esimerkiksi pitkä työhistoria ei sellaisenaan oikeuta saamaan virkaa. -- valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on huomioitu hakijoiden koulutus, työkokemus, hakemukset, haastattelut ja soveltuvuusarviointien tulokset.

Hakijoita oli kuusi: viisi naista ja yksi mies. Sekä -- että -- täyttivät viran muodolliset pätevyysvaatimukset. Heidät molemmat kutsuttiin haastatteluun ja heidät molemmat myös haastateltiin tasapuolisesti. Kuten jo edellä on todettu, -- osoitti olevansa virkaan parhaiten soveltuva henkilö. Kuten myös edellä käy ilmi, virkavalinnan valintaperusteet löytyvät seurakuntaneuvoston päätöksestä ja niitä on myös edellä käyty läpi. Kuten jo edelläkin on todettu, virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Valinnassa on toimittu myös tasa-arvolaisissa kuvatulla hyväksyttävällä tavalla. Sukupuolella ei ole ollut merkitystä valinnassa.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto

1. antaa oikaisuvaatimus päätöksessä perustellun ratkaisun oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin,

*2. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston ei ole syytä kumota lain vastaisena 9.6.2022 kokouksen 80 §:ssä tekemäänsä päätöstä virkavalinnasta.*

*Näin ollen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto hylkää -- oikaisuvaatimuksen ja pitää voimassa edellisen päätöksensä valita diakonian virkaan Elina Iivonen-Österberg.*

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

### **Seurakuntaneuvoston lausunto -- kirkollisvalitukseen DIAARINUMERO 2282/03.04.04.04.11/2022**

#### **Selostus asiasta Virka, hakuilmoitus, haastattelut, soveltuvuustestit ja valinta**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto on 17.3.2022 päättänyt ”pyytää Diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten”.

Viran hakuilmoituksessa kelpoisuusvaatimuksena on mainittu kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 124 mukainen diakonian virkaan kelpoistava tutkinto. Lisäksi virkaan valittavan tulee olla Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Valitun on myös esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Hakuilmoituksen mukaan ”viran hyvä hoitaminen edellyttää yhteistyötä seurakunnan eri työalojen, diakonian eri yhteistyötahojen ja vapaaehtoisten toimijoiden kanssa”. Edelleen ”työn hoitaminen edellyttää it-taitoja ja erilaisten viestimien hallintataitoja”. Työnantaja arvostaa ”yhteistyötaitoja ja kykyä toimia luontevasti monenlaisten ihmisten parissa”.

Hakuilmoituksen mukaan ”tehtäväkuvaan kuuluu laaja-alainen diakoniatyö, joka sisältää muun muassa asiakastyön vastaanotoilla, kotikäyntityön sekä ryhmä-retki- ja leiritoimintaa”. Edelleen hakuilmoituksen mukaan ”työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän omaisensa”.

Viran hakuaika oli 31.3. – 21.4.2022. Virkaan haki määräaikaan 21.4.2022 kello 12 mennessä yhteensä kuusi henkilöä. Diakoniatyön johtokunnan nimeämä valmistelutyöryhmä, johon kuuluivat Kylli Kylliäinen (puheenjohtaja), Soila Nyholm (varapuheenjohtaja), Heikki Toivio (kappalainen) ja Virpi Kylmälahti (johtava diakonian viranhaltija), piti 26.4.2022 kokouksen, jossa käytiin läpi hakijat.

Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastateltavaksi neljä hakijaa: --. Työryhmä päätti 28.4.2022 pidettyjen haastattelujen ja hakemusten perusteella lähettää Eezy Personnelin soveltuvuustesteihin --.

Työryhmä kuuli soveltuvuustestien tulokset 30.5.2022, jonka jälkeen työntekijän valinnasta keskusteltiin samana päivänä pidetyssä kokouksessa. Työryhmä totesi, että työkokemuksen, haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella --vastaa parhaiten diakonian viran hakukriteereihin. Työryhmä päätti yksimielisesti esittää diakoniatyön johtokunnalle diakonian virkaan --.

Diakoniatyön johtokunta päätti 31.5.2022 esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle, että avoinna olevaan diakonian virkaan valitaan valmistelutyöryhmän esityksen mukainen henkilö Elina Iivonen-Österberg.

Diakonian valinnan 9.6.2022, 80 § Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostossa oli valmistellut johtava diakonian viranhaltija Virpi Kylmälahti. Esittelijänä toimi johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio. Johtava kappalainen oli käynyt keskustelun valmistelutyöryhmän jäsenten kanssa, pois lukien Heikki Toivio, ja totesi seuraavaa:

*”Elina Iivonen-Österbergin osaaminen on vahvaa nuorten aikuisten ja erilaisista kulttuuritaustoista tulevien ihmisten parissa. Iivonen-Österbergillä on erinomaiset verkostoitumistaidot seurakunnan työalojen, vapaaehtoisten ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Iivonen-Österbergillä on hyvä kyky organisoida työtehtäviä ja johtaa työskentelyä, jota tarvitaan laaja-alaisen diakoniatyön tekemisessä sekä retki- ja leiritoiminnan organisoinnissa. Iivonen-Österbergin omaa erinomaisen kehittävän työotteen. Iivonen-Österberg hallitsee tarvittavat viestintä- ja it-taidot sekä omaa tarvittavat yhteistyötaidot tiimissä toimimiseen.”*

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti 9.6.2022, 80 § yksimielisesti esityksen mukaan valita Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan diakonian virkaan Elina Iivonen-Österbergin.

#### **--oikaisuvaatimus**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto käsitteli -- oikaisuvaatimuksen 8.9.2022, 94 § ja päätti johtavan kappalaisen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorion esityksestä

1. antaa oikaisuvaatimus päätöksessä perustellun ratkaisun oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin,
2. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston ei ole syytä kumota lain vastaisena 9.6.2022 kokouksen 80 §:ssä tekemäänsä päätöstä virkavalinnasta.

Näin ollen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto hylkäsi -- oikaisuvaatimuksen ja piti voimassa edellisen päätöksensä valita diakonian virkaan Elina Iivonen-Österberg.

Kyseinen päätös perusteluineen (8.9.2022, 94 §) on --kirkollisvalituksen liitteenä ja siten jo osana oikeudenkäyntiasiakirjoja, joten sitä ei tässä kohtaa yksityiskohtaisesti toisteta. Tässä lausunnossa kuitenkin vedotaan muun ohella myös tässä päätöksessä perusteluineen (8.9.2022, 94 §) esitettyyn.

#### **--kirkollisvalitus**

Kirkkolain mukaan asianosaisella on oikeus tehdä seurakuntaneuvoston päätöksestä kirkollisvalitus. -on jättänyt kirkollisvalituksen virkavalintaa koskevassa asiassa Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen 11.10.2022. Asian diaarinumero on 2282/03.04.04.11/2022.

Hämeenlinnan hallinto-oikeus on esittänyt Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle 10.11.2022 päivätyn lausuntopyyntö, jossa Hämeenlinnan hallinto-oikeus kehottaa Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostoa -- valituksen johdosta

1. antamaan lausunnon,
2. liittämään asiakirjoihin jäljennökset valituksenalaisen päätöksen perusteena olevista asiakirjoista ja
3. liittämään asiakirjoihin seuraavat lisäselvitykset:
  - ansiovertailu
  - haastattelumuistio
  - selvitys valituksenalaisen päätöksen tiedoksiannosta valittajalle.

Lausunnossa on annettava selostus asiasta, vastattava oikeudenkäynnin osapuolten esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä lausuttava esitetystä selvityksestä.

Lausunto ja muut asiakirjat oli lausuntopyynnössä annetun määräajan mukaan toimitettava hallinto-oikeudelle viimeistään 12.12.2022, mutta lausunnon ja muiden asiakirjojen toimittamiselle hallinto-oikeudelle on saatu lisäaikaa 23.12.2022 asti.

#### **Vastaukset -- kirkollisvalituksessaan esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin**

##### ***Vastaukset vaatimuksiin***

- vaatii, että hallinto-oikeus kumoaa
- Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston 8.9.2022 tekemän päätöksen (94 §), jolla se hylkäsi -- oikaisuvaatimuksen ja
- seurakuntaneuvoston 9.6.2022 tekemän päätöksen, jolla se jätti valitsematta diakonian virkaan ansioituneimman hakijan.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto vastaa, että -- kirkollisvalituksessaan esittämät vaatimukset on hylättävä.

***Vastaukset vaatimusten perusteluihin****Tiivistelmä valitusperusteista*

-- katsoo kirkollisvalituksessaan, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston edellä mainitut päätökset on kumottava lainvastaisina.

- Ne ovat hänen mukaansa kirkkolain 24 luvun 4 §:n 2 momentissa tarkoitetuin tavoin muuten lainvastaisia, koska diakonian virkaan on valittu --vähemmän ansioitunut --.
- -- mukaan valintapäätöstä koskevassa pöytäkirjassa, oikaisuvaatimukseen annetussa vastauksessa tai asiassa muutoinkaan ei ole tuotu ilmi hyväksyttäviä syitä ansioituneemman hakijan syrjäyttämiseen, minkä vuoksi valintapäätös on -- mukaan häntä eri sukupuolta olevana kohtaan syrjivä ja siten naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain vastainen.
- Valintapäätös on -- mukaan myös perustuslain vastainen.

Kuten vastauksesta vaatimusten yksityiskohtaisiin perusteluihin jäljempänä käy ilmi, päätöksissä on menetelty riittävän oikein ja noudatettu lainsäädäntöä. Niissä ei ole toimittu lainvastaisesti.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa edelleen, että tässä lausunnossa on tuotu ilmi hyväksyttävät syyt -- valinnalle.

*Nimitysperusteista*

-- toteaa, että perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. -- kertoo

- taidoilla tarkoitettavan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja
- kyvyillä viitattavan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin ja
- koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitettavan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.

--jatkaa, että "yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin" ja että kyseessä olevan diakonian viran osalta "erityiseksi kelpoisuusehdoksi on määritelty kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto".

Sekä -- että -- täyttivät nyt kyseessä olevan viran kelpoisuusehdot. -- oli muun ohella sosionomi-diakonin (AMK) ja tradenomin (AMK) koulutus. -- oli työnohjaajan, sosionomi-diakonin (AMK) ja kirkon nuorisotyön ohjaajan koulutus. Lisäksi -- oli kirkon kansainvälisen työn erikoistumiskoulutus.

--oli yhteensä kolmen vuoden ja kahden kuukauden (eli yhteensä 38 kuukauden) kokemus diakoniatyöstä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa.

Tätä lausuntoa valmisteltaessa ilmeni, ettei -- ollutkaan viiden vuoden työkokemusta sininauhatyöstä. Sen sijaan hänellä oli Hämeen Sininauha ry:ltä noin yhdeksän viikon (eli noin kahden kuukauden) työharjoittelukokemus ja lukuisia muita opintoihin liittyneitä työharjoittelujaksoja eri työyhteisöistä, näitä muita yhteensä noin 45 viikon (eli noin kymmenen kuukauden) ajalta.

Samoin tätä lausuntoa valmisteltaessa ilmeni, että -- oli työskennellyt työtodistuksen mukaan sosiaaliohjaaja-nimikkeellä ainoastaan 28.3.2022 alkaen SPR Hämeen piirin Hämeenlinnan

vastaanottokeskuksessa, kunnes työsuhde päättyi hänen omasta pyynnöstään hänen siirtyessään nyt Haltian kirkollisvalituksessa kyseessä olevaan diakonian virkaan.

Lisäksi -- oli työskennellyt Hämeenlinnan lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnissa ja perheneuvolassa elokuun puolivälistä 2021 tammikuun puoliväliin 2022 eli viisi kuukautta. Tätä työkokemusta oli aiemmin tässä prosessissa käsitelty sosiaaliohjaajan nimikkeellä, jota -- oli tästä työstä myös itse ansioluettelossaan käyttänyt. Haastattelua varten tehdyn ja seurakunnan lausunnon liitteenä olevan ansiovertailun tiedot ovat seurakunnan rekrytointivaiheen tulkinta ja ymmärrys -- ansioluettelosta. Muuta työhistoriaa -- oli noin kymmenen vuoden ajalta.

--oli noin kymmenen vuoden kokemus diakoniatyöstä, noin 14 vuoden kokemus lähetystyöstä ja noin neljän vuoden kokemus nuorisotyöstä.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto katsoo edelleen, että vaikka -- ei ollutkaan kaikkea sitä työkokemusta, joka hänellä tämän prosessin aikaisemmissa vaiheissa on ajateltu olleen, - on muuttuneidenkin tietojen valossa riittävä työkokemus siihen, että häntä edelleen voidaan pitää virkaan parhaiten soveltuvana henkilönä.

Haastatteluryhmä on arvioinut hakijoita myös perustuslain yleisten nimitysperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) ja hakuilmoituksessa erikseen asetettujen kriteereiden – ja vain niiden – perustella. Toisin sanoen: jokaisen haastatellun soveltuvuutta arvioitiin sekä perustuslain yleisten nimitysperusteiden perusteella, että siitä näkökulmasta, miten kukin heistä täytti hakuilmoituksessa mainitut kriteerit.

Kyseessä olevaan virkaan hakeneiden henkilöiden soveltuvuutta on Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan päätöksenteossa arvioitu hakijoiden toimittamien asiakirjojen lisäksi haastatteluilla ja soveltuvuusarvioinneilla. -- haastateltiin, mutta diakoniatyön johtokunnan nimeämä valmistelutyöryhmä päätti 28.4.2022 pidettyjen haastattelujen ja hakemusten perusteella lähettää soveltuvuustesteihin kaksi muuta hakijaa.

#### *Ansioiden vertailu*

Hakuilmoituksen mukaan ”viran hyvä hoitaminen edellyttää yhteistyötä seurakunnan eri työalojen, diakonian eri yhteistyötahojen ja vapaaehtoisten toimijoiden kanssa”. Työnantaja arvostaa ”yhteistyötaitoja ja kykyä toimia luontevasti monenlaisten ihmisten parissa”. Hakuilmoituksen mukaan ”tehtävänkuvaan kuuluu laaja-alainen diakoniatyö, joka sisältää muun muassa asiakastyön vastaanotoilla, kotikäyntityön sekä ryhmä-retki- ja leiritoimintaa”. Edelleen hakuilmoituksen mukaan ”työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän omaisensa”. Hakuilmoituksen mukaan ”työn hoitaminen edellyttää it-taitoja ja erilaisten viestimien hallintataitoja”.



Ansioita vertailtaessa --osalta on voitu ja voidaan edelleen kootusti todeta seuraavaa:

- Erityisesti diakonian projektityössä --on osoittanut sekä verkostoitumistaitoja että erilaisten verkostojen käsittely- ja ohjaamistaitoja. Hänellä on vahvat verkostot Hämeenlinnan alueella ja hän on tiimikuunteluorientoitunut. Nämä seikat osoittavat hänen yhteistyötaitojaan – eli kaiken kaikkiaan hänen yhteistyötaitonsa ja kykynsä toimia eri ihmisten kanssa ovat vahvat.
- --toi haastattelussa parhaiten esille työn sisällöllisen osaamisen nuorten aikuisten ja monikulttuuristen henkilöiden parissa, muun ohella myös perheneuvolatyötaustansa ansiosta. Hän toi esille myös työn kehittämisen näkökulmia, joita tyypillisesti tarvitaan eri ihmisten kanssa toimiessa.
- Soveltuvuustesteissä nousi esille --hyvä kyky organisoida työtehtäviä, samoin vanhustyön projektihankkeessa --on osoittanut tuloksellista itsenäisen työskentelyn ja työn johtamisen taitoa. Muun ohella nämä kyvyt ja taidot liittyvät laaja-alaisessa diakoniatyössä onnistumisen edellytyksiin.
- SPR:lle työskennellessään --on toiminut eri-ikäisten maahanmuuttajien ja kaiken kaikkiaan erilaisista kulttuuritaustoista tulevien, myös työikäisten, asiakkaiden parissa. Myös --asiakaspalvelutausta vahvistaa hänen yhteistyötaitojaan erilaisten ihmisten kanssa.
- --on tehtävään soveltuvat it-taidot ja hän toimii luontevasti myös sosiaalisen median eri kanavissa.

Hakuilmoitus, hakemukset, ansiovertailu ja yhteenveto haastatteluista (salainen) ovat olleet nähtävillä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston kokouksessa 9.6.2022. Eli toisin kuin --oikaisuvaatimuksessaan ja kirkollisvalituksessaan väittää, myös ansiovertailu on tehty ja seurakuntaneuvostolla on ollut riittävät tiedot tehdessään päätöstä asiassa.

Toisin kuin -- kirkollisvalituksessaan väittää, myös Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston 8.9.2022 tekemän päätöksen (94 §) perusteluissa on vertailtu -- ja -- ansioita niin koulutusten ja työhistorioiden kuin muidenkin -- oikaisuvaatimuksessaan esittämien seikkojen osalta.

Kirkollisvalituksessaan -- kuvaa omaa koulutustaan ja kielitaitoaan sekä aiempia ja nykyisiä työtehtäviään. Hän vertaa niitä siihen tietoon, mikä hänellä on ollut -- koulutuksesta ja työkokemuksesta. Kirkollisvalituksessaan -- kysyy, miksi perusteluna on nostettu esiin ”esimerkiksi olemassa olevia vahvoja verkostoja Hämeenlinnan alueella”. Vastauksena Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa, että verkostot sekä erilaisten verkostojen käsittely- ja ohjaamistaidot ovat osoitus yhteistyötaitoista. Perusteluna ei siis ole ollut esimerkiksi aiempi työskentely Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa. Kaiken kaikkiaan -- yhteistyötaitot ja kyky toimia eri ihmisten kanssa ovat vahvat.

Vaadittua laajempi tai korkeampi koulutus, pitkä ansioluettelo tai työkokemus eivät mikään vielä sellaisenaan, eivätkä välttämättä yhdessäkään, oikeuta saamaan virkaa. Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on lainsäädännön mukaan mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista muukin kuin kokenein tai laajimman tai korkeimman koulutuksen suorittanut. Virkaa täyttävällä taholla on laaja harkintavalta painottaa kelpoisuusehtoihin sisältyviä vaatimuksia ja ohittaa esimerkiksi pidempi työkokemus ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion nojalla. Myöskään oikeuskäytännön mukaan kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkaan esimerkiksi pelkästään siksi, että hänellä on pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla: muita hakijoita pidempi kokemus ei automaattisesti tee hakijaa kokonaisuudessaan muita hakijoita paremmaksi.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto katsoo, että vaikka tätä lausuntoa valmisteltaessa ilmeni, että -- olikin aiemmin ajateltua lyhyempi ja suppeampi työkokemus, -- nyt tiedossa oleva työkokemus on edelleen riittävä siihen, että häntä voidaan pitää virkaan parhaiten soveltuvana henkilönä.

Näin ollen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto lausuu, että nyt kyseessä olevaan diakonian virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Soveltuvuutta arvioitiin hakijoiden toimittamien asiakirjojen lisäksi haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella. Parhaiten soveltuvan henkilön valinnalle kyseiseen virkaan ei ollut -- kirkollisvalituksessaan esittämiä esteitä. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston 8.9.2022 tekemän päätöksen (94 §) perusteluissa on johdonmukaisesti todettu, että diakonian virkaan valittiin siihen "parhaiten soveltuva henkilö" -- ei siis "sopivin", kuten -- kirkollisvalituksessaan kirjoittaa.

#### *Tasa-arvolaki ja ansioituneimman valinta*

-- mukaan ansiovertailu osoittaa, että hän on "taidon osalta ansioituneempi kuin virkaan valittu -- tai toinen soveltuvuustestiin lähetetty hakija". -- katsoo, että syrjintäolettaja on syntynyt ja asiassa sovelletaan käännettyä näyttötaakkaa, koska a) -- työkokemus ja koulutus osoittavat hänet valittua hakijaa paremmin ansioituneeksi ja b) -- lähtökohdat haastatteluun eivät ole olleet työnantajan taholta samat kuin muilla, koska valintatyöryhmä ei hänen mukaansa edes keskustellut asiasta ennen kuin hänelle ilmoitettiin, ettei häntä lähetetä valintaprosessissa eteenpäin.

Virkavalinnan valintaperusteet löytyvät seurakuntaneuvoston päätöksistä ja niitä on myös edellä käyty läpi. Kuten jo edelläkin on todettu, virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa, että valintaprosessissa on toimittu tasa-arvolain edellyttämällä tavalla. Siinä ei ole epäasiallisesti syrjitty ketään sukupuolen perusteella. Iivonen-Österbergin valintaan oli hyväksyttävä syy. Sukupuolella ei ole ollut merkitystä valinnassa. Valintaprosessissa ei ole rikottu tasa-arvolakia, vaan siinä on toimittu myös tasa-arvolaisilla kuvatuilla hyväksyttävällä tavalla.

Hakijoita oli kuusi: viisi naista ja yksi mies. Sekä -- että -- täyttivät viran muodolliset pätevyysvaatimukset. Heidät molemmat kutsuttiin haastatteluun ja heidät molemmat myös haastateltiin tasapuolisesti.

-- yllä esittämään kohtaan a) Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa vielä erityisesti, jo aiemmin läpikäymäänsäkin toistaen, että esimerkiksi pitkä työhistoria ei sellaisenaan oikeuta saamaan virkaa. --valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on huomioitu hakijoiden koulutus, työkokemus, hakemukset, haastattelut ja soveltuvuusarviointien tulokset.

--yllä esittämään kohtaan b) Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa, että toisin kuin -- kirkollisvalituksessaan väittää, valmisteluryhmään kuulunut kappalainen Heikki Toivio ei todennut -- haastattelun päätteeksi, ettei -- "lähetetä eteenpäin" hakuprosessissa. Toivio tai kukaan muukaan valmisteluryhmän jäsen ei muutenkaan toiminut -- kirkollisvalituksessaan kuvaamalla tavalla siten, että Haltialle olisi välittömästi haastattelun jälkeen ilman valmisteluryhmän yhteistä päätöstä ilmaistu, että valintaprosessi päättyi -- osalta tähän.

Tähänkin liittyen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa, kuten jo aiemminkin on todettu, että

- diakoniatyön johtokunnan nimeämä valmistelutyöryhmä, johon kuuluivat Kylli Kylliäinen (puheenjohtaja), Soila Nyholm (varapuheenjohtaja), Heikki Toivio (kappalainen) ja Virpi Kylmälahti (johtava diakonian viranhaltija), piti 26.4.2022 kokouksen, jossa käytiin läpi hakijat ja
- tämä työryhmä päätti 28.4.2022 pidettyjen haastattelujen ja hakemusten perusteella lähettää Eezy Personnelin soveltuvuustesteihin -- ja --.

Kuten jo edellä on todettu, -- osoitti olevansa virkaan parhaiten soveltuva henkilö. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto on osoittanut tämän paitsi päätöksissään 9.6.2022, 80 § ja 8.9.2022, 94 §, myös tässä Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle antamassaan lausunnossa liitteineen. Näin ollen se, että tätä lausuntoa valmisteltaessa ilmeni -- aiemmin ajateltua lyhyempi ja suppeampi työkokemus, ei Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston käsityksen mukaan vaikuta lopputulokseen.

### **Yhteenveto**

--kirkollisvalituksessaan esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin voidaan lyhyesti ja kootusti todeta seuraavaa:

- Sekä -- että -- haastateltiin. Haastattelussa ja soveltuvuustestissä Elina Iivonen-Österberg osoitti olevansa virkaan parhaiten soveltuva henkilö. Siksi hänet myös valittiin virkaan.
- Valinnassa on menetelty oikein ja noudatettu Suomen lainsäädäntöä. Siinä ei ole toimittu lainvastaisesti.
- Näin ollen -- kirkollisvalituksessaan esittämät vaatimukset on hylättävä.

### **Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. toteaa, että -- kirkollisvalituksessaan esittävät vaatimukset on hylättävä
2. antaa lausunnon hallinto-oikeudelle kirkollisvalitukseen
3. antaa hallinto-oikeudelle jäljennökset valituksen alaisen päätöksen perusteena olevista asiakirjoista ja lisäselvityksenä ansiovertailun, haastattelumuiston sekä selvityksen valituksenalaisen päätöksen tiedoksiannosta valittajalle.

**Päätös:** Päätettiin päätösesityksen mukaan.

**163 §****Määräaikainen seurakuntapastorin virka**

Seurakuntapastori Jaana Lehtonen jää virkavapaalle ajalle 6.3. – 3.12.2023 ja vuosilomalle 4.12. – 31.12.2023. Lehtonen on hoitanut yleistä seurakuntatyötä ja oppilaitospapin tehtäviä. Jatkuva yhteistyö oppilaitoksissa on merkityksellistä, niin opiskelijoiden kuin henkilökunnan kannalta, eikä tehtävää voi jättää täyttämättä virkavapauden ja vuosiloman ajaksi.

Seurakunnan lastenohjaajana työskentelee seurakuntapastori Ida Hellemaa, joka on hoitanut oppilaitospastorin viransijaisuutta aiemmin seurakunnassamme. Hellemaa on ilmoittanut olevansa käytettävissä viransijaisuuteen.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. pyytää Tampereen kapitulilta viranhoitomääräystä määräaikaiseen seurakuntapastorin virkaan 6.3. – 31.12.2023 Ida Hellemaalle,
2. päättää, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen,
3. pyytää lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaa myöntämään Ida Hellemaalle työloman lastenohjaajan toimesta ajalle 6.3. – 31.12.2023.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 164 §

## Kanttorin virka

***Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta 5/2022, 22.11.2022, 65 §  
Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän  
kanttorin viran avaaminen 05.01.2023 mennessä***

*Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista seurakunnista ja osa Hämeenlinnan seurakuntayhtymää. Yhteisöömme kuuluu yli 40 000 jäsentä ja noin 75 työntekijää.*

*Hämeenlinna-Vanaja on monipuolisen toiminnan seurakunta, jossa on useita kirkkoja, toimintapaikkoja ja hyvät soittimet. Virka tarjoaa hyvät mahdollisuudet toteuttaa omaa osaamistaan.*

*Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on kuusi kanttoria. He vastaavat seurakunnan monipuolisesta kirkkomusiikista, musiikkikasvatuksesta sekä aktiivisesta, laajasta kuoro- ja konserttitoiminnasta. Työalaa johtaa luottamushenkilöistä koostuva jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta ja kanttoreiden lähiesimiehenä toimii johtava kanttori.*

***Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on haettavana ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä  
KANTTORIN VIRKA***

*Virkaan valittavalta edellytetään kirkkohallituksen päätöksen 123, 2§/2015 mukainen kelpoisuus. Pidämme tärkeänä sitoutumista kirkon perustehtävän toteuttamiseen, keskeisinä työtehtävinä kirkolliset toimitukset ja jumalanpalvelukset. Hakijalta edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja sekä yhteistyökykyä. Virka edellyttää suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Viran palkkaus on KirVESTES vaatavuusryhmän 601 mukainen.*

*Kanttorin on oltava ev.lut. seurakunnan jäsen.*

*Hakemukseen tulee liittää hakemus ja CV, josta ilmenee kielitaito sekä virkatodistus, josta selviää henkilön kuuluminen kirkkoon sekä konfirmaatio.*

*Hakemusten perusteella järjestetään kutsuille haastattelu ja musiikkinäyte. Käytämme valintamenettelyssä soveltuvuusarviointia.*

*Virka tulee ottaa vastaan 1.3.2023 alkaen, tai sopimuksen mukaan.*

*Tehtävässä on neljän kuukauden koeaika. Ennen viran vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä laissa lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä (504/2002) tarkoitettu rikosrekisteriote.*

*Tiedusteluihin vastaa johtava kanttori Heikki Seppänen puh. 040 804 9317 sekä kehityskappalainen Katariina Sorsa puh. 040 804 9313.*

*Haastattelut ovat 18.–19. tammikuuta 2023 ja mahdollinen soveltuvuusarviointi on*

*viikolla viisi.*

*Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunnalle osoitettu hakemus tulee toimittaa pe 05.01.2023 kello 14.00 mennessä KirkkoHR – Rekrytointi kautta tai osoitteella: Hämeenlinna-Vanajan seurakunta, PL 65, Raatihuoneenkatu 19, 13101 HÄMEENLINNA tai sähköisesti hameenlinnan.seurakuntayhtyma [at] evl.fi. Lähetykseen tunnus "kanttorin virka".*

**JoRy:n puheenjohtajan päätösesitys:** *Päätetään laittaa 05.01.2023 päättyvällä hakuajalla Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ylempää kanttori-urkurin tutkintoa edellyttävä kanttorin virka auki.*

**Päätös:** *Asiasta on keskusteltu alustavasti kirkkoherran kanssa ja johtokunta ei myöskään päässyt yksimielisyyteen viranhoitajalta vaadittavasta koulutustasosta ja näin ollen pykälä lähetettiin käsiteltäväksi seurakuntaneuvostolle.*

#### **Seurakuntaneuvosto 10/2022, 16.12.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto kävi lähetekeskustelun 24.11.2022 kokouksessaan liittyen kanttorin viran auki julistamiseen ja rekrytointiprosessiin.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta käsitteli 22.11.2022 kokouksessaan kanttorin viran avaamista, mutta ei päässyt lopputulokseen siitä, mitä kriteerejä haussa tulisi ottaa huomioon tai mitä koulutustasoa tulevalta viranhaltijalta edellytetään. Johtokunta lähetti asian seurakuntaneuvostoon 24.11.2022 käsiteltäväksi. Asia käsiteltiin seurakuntaneuvoston kokouksen "muissa asioissa".

Seurakuntaneuvoston lähetekeskustelun tuloksena syntyi ohjeistus, jota Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunnan tulee noudattaa toteuttaessaan kanttorin virantäytön Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa.

Seurakuntaneuvosto totesi ja päätyi lähetekeskustelussaan siihen, että seurakunnan musiikkitarjontaa tulee kehittää laajemmalle kuin klassiseen musiikkiin. Tulevalla kanttorilla tulee olla taito soittaa urkuja niin jumalanpalveluksissa kuin kirkollisissa toimituksissa. Lisäksi hänellä tulee olla taito ja motivaatio nuorten ja nuorten aikuisten parissa tehtävään musiikkityöhön.

Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla taito ja motivaatio bändin/soitinyhtyeen sekä kuorojen ja lauluryhmien kanssa toimimiseen esim. gospel ja/tai populaarimusiikin parissa, bändin/soitinyhtyeen sekä kuoron tai lauluryhmän johtamiseen sekä erilaisissa erikoismessuissa toimimiseen.

Seurakuntaneuvosto totesi, että kanttorin viran pätevyysvaatimusta ei kirjata hakuilmoitukseen, vaan Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta julistaa auki kanttorin viran kanttorin tutkinnolla ilman koulutukseen liittyvää pätevyysvaatimusta. Virkaan valittavalta edellytetään ajokorttia ja mahdollisuutta ajoneuvon käyttöön.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta toteuttaa rekrytoinnin ja kanttorin viranhaltijan valinnan.

Kanttorin viran auki julistamisella edellä mainitun ohjeistuksen mukaisesti voi olla myönteisiä lapsivaikutuksia. Mikäli Hämeenlinna-Vanajan seurakunta saa rekrytoitua kanttorin, jolla on taito ja motivaatio nuorten kanssa työskentelyyn, myönteisinä vaikutuksina on nuorten musiikkikasvatuksen vahvistuminen. Eri musiikkilajien käyttö jumalanpalveluksissa voi osaltaan vaikuttaa lasten ja nuorten osallistumisinnostukseen seurakunnan jumalanpalveluselämään.

**Kehityskappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto määrää jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokuntaa toteuttamaan kanttorin virantäytön seuraavat asiat huomioiden:

- Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla riittävä taito soittaa urkuja niin jumalanpalveluksissa kuin kirkollisissa toimituksissa.
- Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla taito ja motivaatio nuorten ja nuorten aikuisten parissa tehtävään musiikkityöhön.
- Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla taito ja motivaatio bändin/soitinyhtyeen sekä kuoron tai lauluyhtyeen kanssa toimimiseen esim. gospel- ja/tai populaarimusiikin parissa, bändin/soitinyhtyeen sekä kuoron tai lauluryhmän johtamiseen sekä erilaisissa erikoismessuissa toimimiseen.
- Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta julistaa auki kanttorin viran kanttorin tutkinnolla ilman koulutukseen liittyvää pätevyysvaatimusta.
- Virkaan valittavalta edellytetään ajokorttia ja mahdollisuutta ajoneuvon käyttöön.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta toteuttaa rekrytoinnin ja suorittaa kanttorin viranhaltijan valinnan.

**Kehityskappalaisen muutettu päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto määrää jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokuntaa toteuttamaan kanttorin virantäytön siten, että hakuilmoitus sisältää seuraavat asiat:

- Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla riittävä taito soittaa urkuja niin jumalanpalveluksissa kuin kirkollisissa toimituksissa.
- Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla taito ja motivaatio nuorten ja nuorten aikuisten parissa tehtävään musiikkityöhön.
- Virkaan valittavalla kanttorilla tulee olla taito ja motivaatio bändin/soitinyhtyeen sekä kuoron tai lauluyhtyeen kanssa toimimiseen esim. gospel- ja/tai populaarimusiikin parissa, bändin/soitinyhtyeen sekä kuoron tai lauluryhmän johtamiseen sekä erilaisissa erikoismessuissa toimimiseen. Äänentoiston rakentamiseen ja hallintaan liittyvä osaaminen katsotaan eduksi.
- Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta julistaa auki kanttorin viran kanttorin tutkinnolla ilman koulutukseen liittyvää pätevyysvaatimusta.
- Virkaan valittavalta edellytetään ajokorttia ja mahdollisuutta ajoneuvon käyttöön.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta toteuttaa rekrytoinnin ja suorittaa kanttorin viranhaltijan valinnan.

**Päätös:** Päätettiin muutetun päätösesityksen mukaisesti.

## 165 §

## Kalvolan nimikkolähetys sopimukset

**HÄMEENLINNA-VANAJAN SEURAKUNTA PÖYTÄKIRJA 6/2022 Lähetys- ja aikuistyön johtokunnan kokous 22.11.2022 Sivu 4/5, 72§ Muut asiat**

*Kalvolan seurakunnan lähetystyön nimikkosopimukset siirtyvät vuoden 2023 alussa osaksi Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan sopimuksia. Kohteita on kaksi:*

*o nimikkolähetti Anitta Lepomaa, Burjatia, Lähetysyhdistys Kylväjä ry. Sopimustavoitesumma 1500€.*

*o nimikkokohde, kristillisen TV-kanava SAT-7:n arabiankieliset ohjelmat Lähi-Idässä (ohjelmat näkyvät myös Euroopassa), Medialähetys Sanansaattajat ry. Sopimustavoitesumma 1500€.*

*o Edelliset sopimukset liitetään myös seurakunnan toimintasuunnitelmaan*

*Päätös: Lähetys- ja aikuistyön johtokunta ehdottaa seurakuntaneuvostolle, että Kalvolan seurakunnan nimikkosopimukset nimikkolähetti Anitta Lepomaa, Burjatia, (Lähetysyhdistys Kylväjä ry.) Sopimustavoitesumma 1500€ ja nimikkokohde kristillisen TV-kanava SAT-7:n arabiankieliset ohjelmat Lähi-Idässä (Medialähetys Sanansaattajat ry.) sopimustavoitesumma 1500€ siirretään Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan nimikkosopimuksiksi.*

**Seurakuntaneuvosto 10/2022, 16.12.2022**

Kalvolan seurakunnan liittyessä Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan 1.1.2023 myös Kalvolan seurakunnan voimassa olevat lähetystyön nimikkosopimukset siirtyvät osaksi Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan lähetystyön sopimuksia.

Siirtyviä kohteita on kaksi: nimikkolähetti Anitta Lepomaa, Burjatia, Lähetysyhdistys Kylväjä ry sekä nimikkokohde, kristillisen TV-kanava SAT-7:n arabiankieliset ohjelmat Lähi-Idässä (ohjelmat näkyvät myös Euroopassa), Medialähetys Sanansaattajat ry. Vuoden 2023 alusta alkaen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalla tulee olemaan yhteensä 9 nimikkolähettiä sekä 11 nimikkokohdetta.

Seurakuntien kautta lähetysjärjestöille ohjataan taloudellista tukea vapaaehtoisen kannatuksen kautta, joka jaetaan kahteen osaan. Toinen on seurakuntien kautta tuleva kannatus, johon kuuluu mm. kolehdit, kahvituotot ja myyjäistuotot.

Toinen osio on suoraan järjestölle tuleva kannatus, jolle on annettu tavoitesumma. Seurakunnan ei taloudellisesta tilanteesta riippuen ole pakko maksaa sopimussummaa, vaan se on tavoitesumma.

Kalvolasta siirtyvien nimikkosopimusten sopimustavoitesumma, 1500 €/sopimus, pysyy siirrossa Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan samana. Jotta sopimustavoitesummat ovat jatkossa linjassa ja tasapuolisia verrattuna muihin nimikkolähetteihin ja nimikkokohteisiin, uusi Lähetys- ja aikuistyön johtokunta tekee tavoitesummiin tarvittaessa muutoksia.



**Kehityskappalaisen päätösesitys:**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto päättää, että Kalvolan seurakunnan nimikkosopimukset nimikkolähetti Anitta Lepomaa, Burjatia, (Lähetysyhdistys Kylväjä ry.), sopimustavoitesumma 1500 €, ja nimikkokohde kristillisen TV-kanava SAT-7:n arabiankieliset ohjelmat Lähi-Idässä (Medialähetys Sanansaattajat ry.), sopimustavoitesumma 1500 €, siirretään Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan nimikkosopimuksiksi.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 166 §

Testamenttilahjoituksen asunto-osakkeen myynti (Liite 1 oli nähtävillä kokouksessa)

**Seurakuntaneuvosto 15.4.2021, 69 § Testamenttilahjoituksen vastaanotto**

*Pirkko Syrjänen on testamentannut Asunto Oy Kaurialan Satolinna -nimisen asunto-osakeyhtiön osakkeet, jotka oikeuttavat tietyn huoneiston hallintaan. Osakkeet on testamentattu täysin omistusoikeuksin. Testamentti esitellään kokouksessa ja perukirja on nähtävillä tarvittaessa.*

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1) ottaa testamenttilahjoituksen vastaan

2) käy lähetekeskustelun testamentin käytöstä testamentin antajan muistoa kunnioittaakseen.

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys

**Seurakuntaneuvosto 10/2022, 16.12.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on saanut testamenttilahjoituksena Asunto-osakkeen 2021 (liite 1). Testamenttilahjoitus on jäänyt odottamaan Korona-tilanteen selkiytymistä.

Yhtymä on viestittänyt, että aika on oikea testamenttilahjoituksen realisointitoimiin. Myös seurakuntatyön näköalat ovat selkeämmät, lahjoituksen käytön kohdentamiselle seurakuntatyössä on mielekäs toimintaympäristö.

Seurakuntaneuvosto voi pykälän kohdalla käydä keskustelua lahjoituksen käytöstä. Varsinainen päätös käyttötavasta on syytä jättää uudelle seurakuntaneuvostolle.

Päätös ei tässä vaiheessa sisällä lapsivaikutuksia.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto päättää myydä testamenttilahjoituksen kohteena olevan asunto-osakkeen. Seurakuntaneuvosto pyytää seurakuntayhtymää ryhtymään käytännön myyntitoimiin.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 167 §

## Toimistosihteerin valinta

**Seurakuntaneuvosto 9/24.11.2022, 150 § Toimistosihteerin toimen avaaminen**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimistossa on tällä hetkellä neljä ja puoli työntekijää. Palvelutoimiston tiimiin kuuluu tämän lisäksi perheneuvonnan sihteeri ja hautaustoimen projektityöntekijä.

Hautaustoimen osalta yhtymän kanssa on käyty neuvotteluja toimintojen uudelleen järjestelyistä ja selkeyttämisestä, mutta tämä prosessi on vasta alussa. Perheneuvonnan sihteerin tehtävänkuvan selvitys on käynnissä perheneuvonnan esihenkilön toimesta.

Palvelutoimistossa tehdään vuosien 2023-2024 aikana mittavaa kehitysprojektia liittyen toimitusvarausten mahdollistamiseen nettipohjaisena ajanvarauksena. Kehitystyö vaatii työaikaa ja resurssia.

Kalvolan seurakunnan liittyminen Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan tuo uusia seurakuntalaisia, joita palvellaan Hämeenlinna-Vanajan toimesta jo 15.12.2022 alkaen vuoden 2023 toimitusten ja tilavarausten osalta. Vuoden 2023 aikana on myös järjesteltävä seurakunnan arkistointikäytänteet uudella tavalla ja ratkaistava arkistoinnin tulevaisuuteen liittyvät kysymykset.

Henkilöstöstrategiasta on havaittavissa, että tulevan viiden vuoden aikana palvelutoimistosta tapahtuu eläköitymistä yhden henkilövuoden verran. Tässä muutostilanteessa on tärkeää säilyttää olemassa oleva resurssi, jotta pystymme takaamaan palvelun laadun säilymisen niin palvelutoimiston kuin diakoniatyön asiakaspalvelussa.

Toimistosihteerin hakuilmoitus:

"Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on yksi Suomen suurimmista ja osa Hämeenlinnan seurakuntayhtymää. Yhteisöömme kuuluu noin 38 000 jäsentä ja yli 70 työntekijää. Hämeenlinna-Vanajan seurakunta hakee toimistosihteeriiä, joka työskentelee palvelutoimiston tiimissä. Toimistosihteerin tehtäviin kuuluu asiakaspalvelu diakoniatuimistossa ja palvelutoimistossa, arkistointi, jäsentietorajapinta ja muut esihenkilön antamat tehtävät.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää tehtävään soveltuvaa opistotason-/ammattillista koulutusta, tai vastaavaa ammatillista osaamista ja työkokemusta. Valittavalta odotetaan hyviä asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä toimia tiimissä, erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa. Valittavan tulee hallita yleisten tietojärjestelmien käyttö ja olla avoin oppimaan uusia. Arkistoinnin osaaminen katsotaan eduksi. Arvostamme aiempaa kokemusta sihteerin tehtävistä ja asiakaspalvelutyöstä.

Palkkaus on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 402 mukainen (2 092,17 e/kk). Peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

*Tehtävissä on neljän kuukauden koeaika. Ennen työn vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Hakumenettelyssä käytetään mahdollisesti soveltuvuusarviointia. Haastattelut järjestetään keskiviikkona 14.12 klo 9-12 Reskan Kulmassa (Raatihuoneenkatu 19).*

*Tiedusteluihin vastaa pe 2.12.2021 klo 11–12 johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio puh. 040 804 9316. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolle osoitettu hakemus ja ansioluettelo tulee jättää viimeistään 9.12. kello 16.00 KirkkoHR:n välityksellä internetissä. Haettu henkilö aloittaa tehtävässään 16.1.2023 tai sopimuksen mukaan.”*

### **Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

- 1. avaa haettavaksi toimistosihteerin toistaisesti voimassa olevan työsuhteen. Hakuaika 25.11.-9.12.2022,*
- 2. päättää että tehtävä tulee ottaa vastaan 16.1.2023 tai sopimuksen mukaan,*
- 3. nimeää valmisteluryhmän jäseniksi Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorion, Virpi Kylmälahden ja kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä,*
- 4. päättää, että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan,*
- 5. päättää, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 402 mukainen ja että peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen sekä*
- 6. hyväksyy edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävänmäärittelyn. Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja KirkkoHR:ssä.*

### **Päätös:**

Seurakuntaneuvosto

- 1. päätti avata haettavaksi toimistosihteerin toistaisesti voimassa olevan työsuhteen. Hakuaika 25.11.- 9.12.2022,*
- 2. päätti että tehtävä tulee ottaa vastaan 16.1.2023 tai sopimuksen mukaan,*
- 3. nimesi valmisteluryhmän jäseniksi Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorion, Virpi Kylmälahden ja seurakuntaneuvostosta yhden jäsenen: Kylli Kylliäisen,*
- 4. päätti, että valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan, tehtävissä on neljän kuukauden koeaika,*
- 5. päätti, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 402 mukainen ja että peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen sekä*
- 6. hyväksyi edellä olevan hakuilmoituksen mukaisen tehtävänmäärittelyn. Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja KirkkoHR:ssä.*

**Seurakuntaneuvosto 10/2022, 16.12.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan toimistosihteerin toimen hakuaja päättyi 9.12.2022 klo 16. Hakemuksia jätettiin 61, joista yksi hakija peruutti hakemuksensa ennen valmistelutyöryhmän kokoontumista. Valmistelutyöryhmä kokoontui maanantaina 12.12. ja valitsi haastatteluun kuusi (6) hakijaa, joista kaksi kieltäytyi haastattelusta. Valmistelutyöryhmä kävi asiasta sähköpostikeskustelun 12.12. illalla ja päätti kutsua haastatteluun vielä kaksi (2) hakijaa lisää. Haastatteluun tulivat seuraavat hakijat: --.

Valmistelutyöryhmä haastatteli hakijat keskiviikkona 14.12.2022. Ansiovertailu haastatelluista (Liite 4) ja haastattelupöytäkirja (salainen) on nähtävillä kokouksessa.

Valmistelutyöryhmä toteaa haastatteluiden ja hakemusten perusteella seuraavaa: Kaikki haastatellut olivat muodollisesti päteviä tehtävään. Kaikilla oli kokemusta sihteerin tehtävistä ja osaamista asiakastyöstä. Arkistoinnin kokemuksesta kertovat --.

Valmistelutyöryhmä toteaa yksimielisesti, että Haavisto on soveltuvin toimistosihteerin tehtävään Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan. Haavisto täyttää hakemuksen kriteerit parhaiten: Hänellä on pitkä kokemus sihteerin työstä ja vahva ammatillinen osaaminen. Haavistolla on hakijoista vahvin kokemus asiakastyöstä ja erilaisten ihmisten kohtaamisesta. Haaviston vuorovaikutustaidot olivat vahvimmat haastattelussa. Haaviston it-osaaminen on hyvällä tasolla ja hän on tottunut kehittämään itseään uusien järjestelmien vaihtuessa. Haavistolla on kokemusta arkistoinnista ja sähköisten arkistointijärjestelmien käytöstä. Valmistelutyöryhmän käsityksen mukaan Haavisto pystyy parhaiten toimimaan sekä tiimissä että itsenäisesti. Haaviston kanssa on helppo tehdä yhteistyötä ja hän osaa etsiä itsenäisesti ratkaisuja ongelmatilanteisiin parhaimmalla tavalla haastatteluista. Haavisto tunnistaa parhaiten sihteerin työssä ja asiakastyössä tarvittavia vahvuuksia itsessään.

Valmistelutyöryhmä toteaa yksimielisesti, että Linnea Luoma on toiseksi soveltuvin toimistosihteerin tehtävään. Luomalla on kokemusta sihteerin tehtävästä ja hyvä ammatillinen osaaminen. Luomalla on osaamista erilaisten ihmisten kohtaamisesta ja asiakasrajapinnassa toimimisesta. Luoma tunnistaa hyvällä tasolla sihteerin työn vahvuuksia ja osaa kehittää itseään. Valmistelutyöryhmän käsityksen mukaan Luoman vuorovaikutustaidot ovat toiseksi parhaimmat haastatteluista ja hän pystyy toimimaan sekä tiimissä että itsenäisesti. Luoma tunnistaa valmistelutyöryhmän mukaan toiseksi parhaiten asiakaspalvelussa ja sihteerin työssä tarvittavia vahvuuksia itsessään.

Valmistelutyöryhmä esittää yksimielisesti tehtävään valittavaksi Kirsi-Marja Haaviston ja varalle Linnea Luoman.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee toimistosihteerin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Kirsi-Marja Haaviston,
2. valitsee toimistosihteerin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1. varalle Linnea Luoman,
3. päättää, että tehtävään valitulla on neljän kuukauden koeaika,
4. päättää, että valitun on ennen tehtävän vastaanottamistaan esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan,
5. päättää, että tehtävä tulee ottaa vastaan 16.1.2023 tai sopimuksen mukaan,
6. päättää, että tehtävän palkkaus on vaatavuusryhmän 402 mukainen, peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa, joka perustuu työkokemukseen.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 168 §

## Esitys liittyen Merimieskirkko ry:n kesäjuhlaan (Liite 2)

**Seurakuntaneuvoston kokous 9/2022, 24.11.2022, 148 § Merimieskirkko**

Suomen Merimieskirkko ry:n kesäjuhlaa vietetään vuosittain elokuun toisena viikonloppuna. Juhlaan liittyy myös sääntömääräinen vaalikokous, jonka ympärille muu ohjelma rakentuu.

Kesäjuhla on n. 1,5 päivän tapahtuma ja juhlille osallistuu noin tuhat henkeä eri tilaisuudet yhteen laskettuna. Juhla päättyy sunnuntaina messuun kirkossa.

Kesäjuhlasta aiheutuvia kustannuksia Suomen Merimieskirkko ry toivoo jakavansa järjestävän seurakunnan kesken. Seurakunnan tukisumma on aiempina vuosina ollut max. 5 000€ ja yli menevästä osuudesta on vastannut yhdistys. Juhlaa valmisteltaessa yhdistys laatii kustannusarvion ja sopii kustannusten jaosta yhdessä seurakunnan kanssa.

Suomen Merimieskirkko ry:n puheenjohtaja Jaakko Laasio on kysynyt Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalta mahdollisuutta järjestää juhla Hämeenlinnassa elokuussa 2024. Edellisen kerran Suomen Merimieskirkko ry on ollut seurakuntamme vieraana vuonna 1995.

Kappalainen Sampo Kujala on käynyt alustavaa neuvottelua Merimieskirkko ry:n puheenjohtaja Jaakko Laasion kanssa vuoden 2024 kesäjuhlan järjestämisestä yhteistyössä seurakuntamme kanssa.

Suomen Merimieskirkon kesäjuhlassa ei ole nähtävissä mainittavia lapsivaikutuksia.

**Kehityskappalaisen päätösesitys:** Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto päättää, että seurakunta vastaa myöntävästi kutsuun järjestää yhteistyössä Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa Merimieskirkon kesäjuhlan Hämeenlinnassa elokuussa 2024 ja valmistautuu varaamaan vuoden 2024 talousarvioon rahaa juhlaa varten.

Kesäjuhlan järjestelyjä varten seurakuntaneuvosto nimeää kappalainen Sampo Kujalan kutsumaan koolle järjestelytoimikunnan ja toimimaan sen puheenjohtajana.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

**Seurakuntaneuvosto 10/2022, 16.12.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston jäsenet Kari Heiskanen ja Ulla Appelroth ovat tehneet esityksen lisäyksestä seurakuntaneuvoston kokouksessa 24.11.2022 käsiteltyyn pykälään § 148 koskien Suomen Merimieskirkko ry:n kesäjuhlia elokuussa 2024 (esitys liite 2). Seurakuntaneuvoston jäsenet Kari Heiskanen ja Ulla Appelroth esittävät, että päätökseen liittyen Merimieskirkon kesäjuhliin todetaan, että "seurakunnan taloudellinen avustus Suomen Merimieskirkon kesäjuhlien järjestelyihin elokuussa 2024 on enintään 5000 €".

**Kehityskappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto päättää seurakuntaneuvoston kokouksen 24.11.2022 kohtaan 148 § Merimieskirkko liittyen, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan taloudellinen avustus Suomen Merimieskirkko ry:n kesäjuhlien järjestelyihin elokuussa 2024 on enintään 5000 €.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 169 §

Vuodelle 2023 myönnettävät toiminta-avustukset yhdistyksille / Kanta-Hämeen mielenterveysyhdistys ry (Liite 3)

***Seurakuntaneuvoston kokous 8/2022, 3.11.2022, 128 § Vuoden 2023 talousarviossa myönnettävistä seurakunnan avustuksista päättäminen***

*Yhdistykset, järjestöt ja säätiöt sekä yksittäiset tahot tai henkilöt voivat hakea toiminnalleen tukea Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolta.*

*Hakemuksessa tulee käydä ilmi, miten yhdistyksen tai muun tahon toiminta toteuttaa seurakunnan ja kirkon toimintaa ja päämääriä. Avustusmäärärahojen myöntämistä ohjaa Kirkkolain 15.luku 1§ "Seurakunnan ja seurakuntayhtymän varoja saadaan käyttää ainoastaan niiden tehtävien toteuttamiseen".*

*Myönnetty avustus maksetaan, kun hakija (yhdistys, järjestö tai säätiö) on toimittanut toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2022.*

*Yksityishenkilölle myönnetystä avustuksesta pyydämme hakijaa toimittamaan selvityksen avustusrahan käytöstä. Selvitys tulee tehdä vuoden 2023 aikana.*

***Lapsivaikutusten arviointi***

*Avustusanomuksissa on monessa kohtaa havaittavissa myönteisiä lapsivaikutuksia. Myönteisiä lapsivaikutuksia voi nähdä olevan Gideon-piirin kouluihin jakamissa Raamatuissa, Lauri Hiedan yksityishenkilönä tekemässä hyväntekeväisyystyössä, joka on tavoittanut mm. ukrainalaisia lapsia ja tulee tavoittamaan myös vuonna 2023. Myönteisiä lapsivaikutuksia voi nähdä Esikoiset ry:n toteuttamassa lapsi- ja nuorisotyössä, Hämeenlinnan Rauhanyhdistyksen lapsiparkeissa, pyhäkouluissa, raamattuluokissa ja nuorten illoissa, Ev-lut. Kansanlähetyksen perhekahvilassa, Mielenterveysomaisten tarjoamassa tuessa lapsille (sekä sairastuneet että omaiset). Hämeenlinalaisille ja Hämeenlinnan alueella asuville lapsille ja nuorille on vuonna 2023 tarjolla tukea ja toimintaa, jota osaltaan edesauttaa moni avustusta hakenut taho.*

***Luettelo avustusanomuksista ja –ehdotuksista vuodelle 2023***

*Yhdistykset, järjestöt:*



NIMI	Myönnetty 2022	Anottu 2023	Ehdotus 2023
Hämeenlinnan Rauhaniyhdistys ry	1500	2000	1500
Esikaiset ry/Hämeenlinnan seudun paikallisosasto	1500	1500	1500
Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys (SLEY), Hämeenlinnan paikallisosasto	1500	2000	1500
Herättäjä-Yhdistys ry, Hämeenlinnan paikallisosasto	1500	1500	1500
Hämeen ev.lut. Kansanlähetykset	1500	1750	1500
Hämeenlinnan Kristillisen Työväen Yhdistys ry	1200	1200	1000
Suomen Gideonit, Hämeenlinnan Gideonpiiri	-	1100	500
Hämeenlinnan merimieskirkkopiiiri	500	500	500
Luolajan Sisälähetykset ry	500	1000	500
Hämeenlinnan Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry	0	Ei määritelty	700
Kanta-Hämeen Näkövammaiset ry	1000	1000	700
FinFami Kanta-Hämeen mielenterveysomaiset ry	700	Ei määritelty	700
Lomakotiyhdistys Ilonpisara ry	1000	1000	1000
			Yht. 13 100€

## Yksityiset henkilöt:

NIMI	Myönnetty 2022	Anottu 2023	Ehdotus 2023
Lauri Hieta Hyväntekeväisyystyö vähävaraisten keskuudessa. Ukrainalaisten auttaminen Suomessa.	-	Ei määritelty	250€
			Yht. 250€

**Kehityskappalaisen päätösesitys:** Seurakuntaneuvosto hyväksyy yllä olevan taulukon Ehdotus 2023 –sarakeesta ilmenevät avustukset sisällytettäväksi Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan vuoden 2023 talousarvioon.

Terhi Sortila ja Jarmo Vainio poistuvat yhteisöjääveinä pykälän käsittelyn ajaksi.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

**Seurakuntaneuvosto 10/2022, 16.12.2022**

Kanta-Hämeen Mielenterveysyhdistys ry anoo 21.11.2022 päivätyssä anomuksessaan Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolta avustusta 1 000 € vuodelle 2023 (anomus liite 3). Vuoden 2023 avustusanomukset tuli jättää seurakunnalle 24.10.2022 klo 16 mennessä.

Kanta-Hämeen Mielenterveysyhdistyksen avustusanomus on tarpeellinen, mutta tasavertaisuusperiaatteen mukaan avustusta ei tule myöntää aikamäärän ylittämisen takia. Jos poikkeuslupa myönnettäisiin, näin pitäisi tehdä muiden mahdollisten uusien anomuksien kanssa. Lisäksi oikeudenmukaisen käytännön toteutumiseksi avustusanomusten jättömahdollisuus tulisi julkisesti avata uudestaan. Koska budjetti avustusten osalta vuodelle 2023 on jo tehty, uusi avustusanomusten jättömahdollisuus olisi ongelmallista toteuttaa.

**Kehityskappalaisen päätösesitys:**

Huolimatta siitä, että Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto toteaa, että Kanta-Hämeen Mielenterveysyhdistys ry:n työ on todella arvokasta, Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto ei myönnä avustusta Kanta-Hämeen Mielenterveysyhdistys ry:lle vuodelle 2023. Hyvän hallinnon menettelytapojen mukaan Hämeenlinna-Vanajan seurakunta pitäytyy niihin

avustusanomuskäytäntöihin ja aikatauluihin, mitkä avustusanomuskäsittelyä varten on Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa luotu.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

170 §

Ilmoitusasiat

- **Kirkkohallituksen yleiskirjeet 2022**

[Yleiskirjeet 2022 - evl.fi](https://www.evl.fi/yleiskirjeet-2022)

- **Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje**

[kit.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet](https://www.kit.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet).

- **Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunta**

Seurakuntayhtymän ja seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät seuraavista osoitteista:

[Päätöksenteko - Hämeenlinna-Vanajan seurakunta \(hameenlinna-vanajanseurakunta.fi\)](https://www.hameenlinna-vanajanseurakunta.fi/paatoksenteko)

Kokouksessa oli nähtävillä seuraavat pöytäkirjat:

Diakoniatyön johtokunta 7/2022, 22.11.2022 pöytäkirja

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta 6/2022, 29.11.2022 pöytäkirja

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 7/2022, 29.11.2022 pöytäkirja

Yhteinen kirkkoneuvosto 8/2022, 1.12.2022 pöytäkirja

- **Oppilaitospapin virkavapaa-anomus**

**Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli, Viranhaltijapäätös 184/2022:**

Virkavapaa, pastori Jaana Lehtonen, Hämeenlinna-Vanajan seurakunta (Liite 5)

- **Talousarvion toteutumavertailu ajalta 1.-30.11.2022** (Liite 6)

- **Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli, Pöytäkirjanote 14.12.2022 § 448:**

Seurakuntaneuvoston ohjesäännön vahvistaminen, Hämeenlinna-Vanajan seurakunta, Seurakuntaneuvosto 3.11.2022 §132 (Liite 7)

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

**171 §**

**Viranhaltijoiden päätösluettelot**

Kirkkoherra, johtava kappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja.

Kirkkoherran päätös § 25/2022 on nähtävillä kokouksessa.  
Kehityskappalaisen päätös § 5/2022 on nähtävillä kokouksessa.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy päätöksen
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätökseen

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys.

172 §

**Muut asiat**

- **Seurakunnan arkiston siirto**

Rauhankadun kiinteistössä sijaitsevan seurakunnan arkiston siirto tulee ajankohtaiseksi kesään mennessä. Siirtovaihtoehtoja on joko tilapäisvarastointi tai siirto pysyvämpään uuteen sijaintipaikkaan.

Keskustelua arkiston sijainnista on käyty Maakunta-arkiston kanssa, joka on osoittanut alustavan mielenkiinnon Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan arkiston sijoittamiseen. Päätös arkiston sijainnista pitää tehdä alkuvuodesta 2023. Siirron yhteydessä arkistomateriaali on puhdistettava.

- **Seurakuntaneuvosto vuosi 2023:**

Ensimmäinen kokous on torstaina 19.1.2023 klo 18, os. Vanajan seurakuntakoti

Luottamushenkilöiden koulutuspäivä 21.1.2023

Luottamushenkilöiden siunaus uuteen tehtävään 22.1.2023

**173 §**

**Valitusosoitus**

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: § 165, 167, 168, 169  
Oikaisuvaatimusta ei voida tehdä: § 163

**174 §**

**Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.41.