

## HÄMEENLINNA-VANAJAN SEURAKUNTA

## Pöytäkirja

Seurakuntaneuvoston kokous 6/2022

8.9.2022

<b>Aika</b>	Torstai 8.9.2022 klo 18.00 – 20.58	
<b>Paikka</b>	Vanajan seurakuntakoti, Kirkkoraitti 5, Hämeenlinna	
<b>Läsnä</b>	Reinikainen Kimmo Aaltonen Kalervo Ahonen Antti Alanen Erkki Appelroth Ulla Heiskanen Kari Hieta Antti Hietanen Riitta Jaalama Erkki Kaunisto Timo Kylliäinen Kylli Nyholm Pentti Ojansuu-Kaunisto Kirsi Palomäki Ari Rusko-Laitinen Jaana Sortila Terhi Vainio Jarmo	puheenjohtaja, kirkkoherra jäsen jäsen poistui §101 aikana, klo 20:38 jäsen, varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen poistui §99 aikana, klo 19:28 jäsen poistui §101 aikana, klo 20:45 jäsen jäsen jäsen
<b>Lisäksi läsnä</b>	Kevätsalo-Vuorio Hanna-Leena Sorsa Katariina Vuorenmaa Tarja	johtava kappalainen kehityskappalainen seurakuntasihteeri
<b>Allekirjoitukset</b>	Puheenjohtaja Kimmo Reinikainen Sihteeri Tarja Vuorenmaa	
<b>Pöytäkirjan tarkistus</b>	<b>Paikka ja aika</b> Hämeenlinna __/__/2022 Allekirjoitukset Erkki Jaalama Ari Palomäki	
<b>Pöytäkirja yleisesti nähtävänä</b>	<b>Paikka ja aika</b> Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutoimisto, Raatihuoneenkatu 19, Hämeenlinna ajalla __/__/2022 - __/__/2022 <b>Todistaa</b> Kirkkoherra Kimmo Reinikainen	
<b>Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa</b>		

**89 §****Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.

**90 §****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille 2.9.2022 sähköpostilla sekä postitettu sitä erikseen pyytäneille. Kokous on päätösvaltainen, mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla.

**Esitys:** Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (KL 7:4,1).

**Päätös:** Esityksen mukaan.

**91 §****Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta**

**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Erkki Jaalama ja Ari Palomäki.

**92 §****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

**Päätösesitys:** Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin kokouksen esityslista seuraavin täydennyksin:

93 § Lapsivaikutusten arviointi päätösten lapsivaikutuksista,

94 § Oikaisuvaatimus Diakonian virka,

97 § Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan talousarvion 2023:n jakaminen eri johtokuntien tai työalojen toimintakatteiksi,

99 § Lausunto Yhteiselle kirkkoneuvostolle uuden toimitilan kustannus- ja hanketekijävertailusta.

**93 §****Lapsivaikutusten arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä**

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista:

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä (KJ 23:3 §). Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015.

Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla.

**Lapsiasiahenkilö lausuu seuraavaa:**

96 § Hankinta- ja investointiesitykset Hämeenlinnan seurakuntayhtymän talousarvioon vuodelle 2023 on lapsivaikutuksia katettujen nuotiopaikkojen rakentamisella. Tämä hyödyttää lasten, nuorten ja perheiden ulkotoiminnan järjestämistä. Luonnossa olemisella on todistettu olevan erilaisia positiivisia vaikutuksia. Luonnossa olemalla oppii myös kunnioittamaan luontoa.

98 § Seurakuntapastorin määräaikaisen viran jatkaminen vuodelle, 50 % työajalla 1.1.-31.12.2023, saattaa olla lapsivaikutuksia. Esittelyssä ei tuoda esille, mitä työtehtäviä 50% työajasta sisältää. Mikäli Milla Korkalainen jatkaa toimitusten tekemistä normaalisti, kuluu työaika toimituskeskusteluihin, toimitusten puheiden kirjoittamiseen ja toimituksiin. Tällöin päätöksellä on negatiivisia lapsivaikutuksia, koska Polku-malliin keskittyminen ja lasten parissa tehtävään työhön ei juurikaan jää aikaa. Jos hän ei tee toimituksia, vaan saa keskittyä lasten ja nuorten kanssa tehtävään työhön, saattaa aikaa siihen jäädä jopa enemmän ja näin ollen lapsivaikutukset ovat positiivisia.

99 § Lausunto Yhteiselle kirkkoneuvostolle uuden toimitilan kustannus- ja hanketekijävertailusta sisältää lapsivaikutuksia ja niistä osa on tuotu esiin jo pykälän tekstissä. Lapsille, perheille ja varhaisnuorille puistojen läheisyys tuo lisää mahdollisuuksia. Nuorten tapahtumat kestävät iltaisin pidempään ja ydinkeskustan ulkopuolinen alue koetaan turvallisemmaksi liikkua. Rauhankadun valitsemisella seurakuntatalon paikaksi on positiivisia lapsivaikutuksia.

100 § Seurakunnan hallintomallin muokkaus ei varsinaisesti sisällä lapsivaikutuksia. Valmistelussa pitää määrittää kuinka lapsivaikutusten arviointi uudessa hallintomallissa tehdään, kenen tehtävänä se kulloinkin on ja kuka lapsivaikutusten tekoa seuraa.

Esityslistassa ilmenevistä asioista ei aiheudu suoranaisia lapsivaikutuksia eikä erillisiä vaikutusarviointeja ole tarpeen tehdä.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Lapsiasiahenkilön arvio päätösten lapsivaikutuksista merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 94 §

## Oikaisuvaatimus Diakonian virka

**Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022 32§ Diakonian viran täyttäminen**

*Diakonian johtokunta 8.3.2022:*

*Diakonian viranhaltija Riitta Savander on irtisanoutunut virastaan 1.7.2022 alkaen. Diakoniatyön johtoryhmän puheenjohtaja esittää (Pk 2/2022) diakoniatyön johtokunnalle, että se esittää avata haettavaksi 1.7.2022 vapautuvan diakonian viran.*

*Perusteena diakonian viran avaamiselle on diakoniatyön merkityksen korostuminen eriarvoistuneessa nyky-yhteiskunnassa. Diakoniatyöntekijät kohtaavat yhä enemmän seurakunnan alueella ihmisiä, jotka tarvitsevat tukea, apua ja toivoa elämäänsä ja erityisesti heitä, jotka ovat jääneet muun avun ulkopuolelle. Kaupunkilaisten avun tarve näkyy diakoniatyössä asiakaskontaktien lisääntymisenä ja taloudellisen tuen sekä ruoka-avun tarpeen kasvuna. Koronapandemian jälkeen diakoniatyössä näkyy enenevässä määrin yksinäisyys ja yhteyteen kuulumisen tarve.*

*Diakoniaan tarvitaan tällä hetkellä työntekijää Kutsumme mukaan-tiimiin. Työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö.*

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

*Diakoniatyön johtokunta esittää*

1. *avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto)*
2. *että viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen*
3. *työryhmään kaksi johtokunnan jäsentä*
4. *työryhmän työskentelyaikataulun*

*Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.*

**Päätös:**

*Diakoniatyön johtokunta esittää*

1. *avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto)*
2. *että viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen*
3. *että työryhmään nimetään johtokunnan puheenjohtaja Kylli Kylliäinen ja varapuheenjohtaja Soila Nyholm sekä työntekijöistä johtava diakoniatyöntekijä Virpi Kylmälahti ja kappalainen Heikki Toivio*
4. *että työryhmän työskentelyaikataulu toteutetaan siten, että virka voidaan vastaanottaa 1.7.2022 alkaen.*

*Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.*

## **Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022**

### **Puheenjohtaja: päätösesitys**

Seurakuntaneuvosto pyytää Diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

### **Päätös:**

Hyväksyttiin päätösesitys.

### **Diakonian viran täyttäminen**

Diakonian viranhaltija Riitta Savander on irtisanoutunut virastaan 1.7.2022 alkaen. Diakoniatyön johtoryhmän puheenjohtaja esittää (Pk 2/2022) diakoniatyön johtokunnalle, että se esittää avata haettavaksi 1.7.2022 vapautuvan diakonian viran.

Perusteena diakonian viran avaamiselle on diakoniatyön merkityksen korostuminen eriarvoistuneessa nyky-yhteiskunnassa. Diakoniatyöntekijät kohtaavat yhä enemmän seurakunnan alueella ihmisiä, jotka tarvitsevat tukea, apua ja toivoa elämäänsä ja erityisesti heitä, jotka ovat jääneet muun avun ulkopuolelle. Kaupunkilaisten avun tarve näkyy diakoniatyössä asiakaskontaktien lisääntymisenä ja taloudellisen tuen sekä ruoka-avun tarpeen kasvuna. Koronapandemian jälkeen diakoniatyössä näkyy enenevässä määrin yksinäisyys ja yhteyteen kuulumisen tarve.

Diakoniaan tarvitaan tällä hetkellä työntekijää Kutsumme mukaan-tiimiin. Työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö.

### **Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Diakoniatyön johtokunta esittää

1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),
2. että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen,
3. työryhmään kaksi johtokunnan jäsentä,
4. työryhmän työskentelyaikataulun.

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämisestä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

### **Päätös:**

Diakoniatyön johtokunta esittää

1. avata haettavaksi diakonian viran (kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian virkatutkinto),
2. että viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen,
3. että työryhmään nimetään johtokunnan puheenjohtaja Kylli Kylliäinen ja varapuheenjohtaja Soila Nyholm sekä työntekijöistä johtava diakoniatyöntekijä Virpi Kylmälahti ja kappalainen Heikki Toivio,
4. että työryhmän työskentelyaikataulu toteutetaan siten, että virka voidaan vastaanottaa 1.7.2022 alkaen.

Johtokunta lähettää esityksen diakonian viran täyttämistä seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

### **Seurakuntaneuvosto 2/17.3.2022**

#### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto pyytää Diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

#### **Päätös:**

Hyväksyttiin päätösesitys.

#### **Diakoniatyön johtokunta 4/31.5.2022/§54 Diakonian viran täyttäminen**

Diakoniatyön johtokunta päätti 9.3.2022 (§21) pitämässään kokouksessa esittää avattavaksi 1.7.2022 avoimeksi tulevan diakonian viran.

Johtokunta nimesi viranhakuprosessia varten valmistelutyöryhmän, johon kuuluvat Kylli Kylliäinen (puheenjohtaja), Soila Nyholm (varapuheenjohtaja), Heikki Toivio (kappalainen) ja Virpi Kylmälahti (johtava diakonian viranhaltija).

Johtokunta päätti esittää työryhmän työskentelyä toteutettavaksi siten, että virka olisi mahdollista täyttää 1.7.2022 alkaen. Johtokunta lähetti esityksen seurakuntaneuvoston kokouksen päätettäväksi.

Seurakuntaneuvosto päätti, 17.3.2022 (§32) pitämässään kokouksessa, pyytää diakoniatyön johtokuntaa avaamaan diakonian viran ja hoitamaan virantäytön valintapäätöstä varten.

Viran haku-aika oli 31.3-21.4.2022 välisen ajan. Virkaan haki määräaikaan 21.4.2022 klo 12.00 mennessä yhteensä kuusi henkilöä: --

Valmistelutyöryhmä piti 26.4.2022 kokouksen, jossa käytiin läpi hakijat. Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastateltavaksi neljä hakijaa: --

Valmistelutyöryhmä kuuli soveltuvuustestien tulokset 30.5.2022, jonka jälkeen työntekijän valinnasta keskusteltiin 30.5.2022 pidetyssä kokouksessa. Valitsijatyöryhmä totesi, että työkokemuksen, haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella Elina Iivonen-Österberg vastaa parhaiten diakonian viran hakukriteereihin. (Viranhakuilmoitus, Liite 1).

Valitsijatyöryhmä päätti yksimielisesti esittää diakoniatyön johtokunnalle diakonian virkaan Elina Iivonen-Österbergin.

#### **Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Diakoniatyön johtokunta esittää Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvostolle, että avoinna olevaan diakonian virkaan valitaan valmistelutyöryhmän esityksen mukainen henkilö Elina Iivonen-Österberg.

### **Seurakuntaneuvosto 5/9.6.2022 80§ Diakonian virka**

Diakonian valinnan on valmistellut johtava diakonian viranhaltija Virpi Kylmälahti, esittelijänä toimii johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

*Johtava kappalainen on käynyt keskustelun valmistelutyöryhmän jäsenten kanssa, poislukein Heikki Toivio, ja toteaa seuraavaa:*

*Elina Iivonen-Österbergin osaaminen on vahvaa nuorten aikuisten ja erilaisista kulttuuritaustoista tulevien ihmisten parissa. Iivonen-Österbergillä on erinomaiset verkostoitumistaidot seurakunnan työalojen, vapaaehtoisten ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Iivonen-Österbergillä on hyvä kyky organisoida työtehtäviä ja johtaa työskentelyä, jota tarvitaan laaja-alaisen diakoniatyön tekemisessä sekä retki- ja leiritoiminnan organisoinnissa. Iivonen-Österbergin omaa erinomaisen kehittävän työotteen. Iivonen-Österberg hallitsee tarvittavat viestintä- ja it-aidot sekä omaa tarvittavat yhteistyötaidot tiimissä toimimiseen.*

*Hakuilmoitus, hakemukset, ansiovertailu (Liite 2) ja yhteenveto haastatteluista (salainen) ovat nähtävillä seurakuntaneuvostonkokouksessa.*

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan diakonian virkaan Elina Iivonen-Österbergin,
2. että viran peruspalkka vaativuusryhmässä 502 on 2426,19 euroa. Lisäksi maksetaan KirVESTES:n mukaista kokemuslisää,
3. että virka tulee vastaanottaa 1.7.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan,
4. että valitun tulee esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilasta,
5. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

**Päätös:** Päätettiin yksimieleisesti esityksen mukaan

**Seurakuntaneuvosto 6/8.9.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto valitsi kokouksessaan 9.6.2022 diakonian virkaan yksimielisesti Elina Iivonen-Österbergin. Päätöksestä ilmoitettiin pöytäkirjanotteella hakijoille 15.6.2022 sähköisesti. Pöytäkirjanotteen liitteenä oli oikaisuvaatimusohje.

Seurakunta vastaanotti oikaisuvaatimuksen 28.6.2022 sähköpostitse ja kirjallisena 29.6.2022 yhdeltä hakijalta (Liite 1).

Kirkkolain mukaan asianosaisella on oikeus tehdä päätöksestä oikaisuvaatimus. Seurakuntaneuvoston tulee käsitellä oikaisuvaatimus viipymättä. (Hallintolaki 49e§). Seurakuntaneuvosto voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Seurakuntaneuvoston tulee antaa oikaisuvaatimus päätöksessä perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin. (Hallintolaki 49g§)

Virkaa hakeneen ja siten asianosaisen -- oikaisuvaatimus on saapunut Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan 28.6.2022 eli määräajassa, koska -- oli lähtenyt tieto valinnasta ja valitusosoitus 15.6.2022.

Näin ollen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto käsittelee -- oikaisuvaatimuksen.

-- on oikaisuvaatimuksessaan vaatinut, ”että Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston 9.6.2022 kokouksessa 80 §:ssä tehty päätös virkavalinnasta kumotaan lain vastaisena”.

### **Oikaisuvaatimuksen kommentointi teemoittain**

#### **Oikaisun hakijan ja virkaan valitun koulutukset ja työhistoriat**

Sekä -- että -- täyttävät nyt kyseessä olevan viran kelpoisuusehdot.

-- on muun ohella sosionomi-diakonin (AMK) ja tradenomin (AMK) koulutus. -- on noin kolmen vuoden kokemus diakoniatyöstä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa. Lisäksi hän on työskennellyt noin vuoden sosiaaliohjaajana. Sininauhatyötä hän on tehnyt noin viisi vuotta. Muuta työhistoriaa -- on noin kymmenen vuoden ajalta.

-- on työnohjaajan, sosionomi-diakonin (AMK) ja kirkon nuorisotyön ohjaajan koulutus. Lisäksi hänellä on kirkon kansainvälisen työn erikoistumiskoulutus. -- on noin kymmenen vuoden kokemus diakoniatyöstä, noin 14 vuoden kokemus lähetystyöstä ja noin neljän vuoden kokemus nuorisotyöstä.

#### **Valintaperusteet, haastattelut ja soveltuvuustestit diakonin virkaan**

##### *Parhaiten soveltuvan valinta*

Diakonin virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Soveltuvuutta arvioitiin haastattelujen ja soveltuvuustestien perusteella.

Parhaiten soveltuvan henkilön valinnalle kyseiseen virkaan ei ollut -- oikaisuvaatimuksessaan esittämiä esteitä. Pitkä työhistoria ei sellaisenaan oikeuta saamaan virkaa.

##### *Perustuslaki*

-- oikaisuvaatimuksen mukaan ”virkavalinta on ansioituneemman valintaa”. -- katsoo, ”että seurakuntaneuvoston tekemässä päätöksessä tämä ei ole toteutunut ja on rikottu perustuslain velvoitetta valita virkaan ansioitunein henkilö.

Haastatteluryhmä arvioi hakijoita myös perustuslain yleisten nimitysperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) ja hakuilmoituksessa erikseen asetettujen kriteereiden – ja vain niiden – perustella. Toisin sanoen: jokaisen haastatellun soveltuvuutta arvioitiin siitä näkökulmasta, miten kukin heistä täytti hakuilmoituksessa mainitut kriteerit.

#### **Ansiovertailu ja viran painopisteet: -- oikaisuvaatimuksessa esittämät seikat**

-- toteaa, että ”ansiovertailussa keskeinen merkitys on työnantajan etukäteen vahvistamalla valintaperusteilla, joita vasten peilataan hakijoiden työkokemusta ja koulutusta. Haettavana olleen viran painopisteeksi on kirjattu työikäisten aikuisten parissa tehtävä diakoninen työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän perheensä. Työtehtäviin kuuluu muun muassa asiakastyö vastaanotolla, kotikäyntityö, ryhmätoiminta, leiri- ja retkitoiminta, rippikoululeirit, messuihin osallistuminen sekä verkostotyö”.

-- mukaan hänellä on ansiovertailun perusteella ”monipuolisin ja pisin työkokemus edellä mainituilta osa-alueilta”. Lisäksi hänellä on kertomansa mukaan ”hakijoista eniten kokemusta diakoniatyöstä sekä työstä nuorten ja nuorten aikuisten kanssa”. Edelleen -- toteaa, että nykyisen työnsä ja lähetystyötaustansa kautta hänellä ”on hyvät valmiudet kohdata eri kulttuuritaustaisia ihmisiä”.



”Diakoniatyö ja vapaaehtoistoiminnan ohjaaminen ovat mitä suurimmassa määrin verkostotyötä”, hän summaa.

-- mukaan ”seurakuntaneuvoston päätöksessä viitataan johtavan kappalaisen lausuntoon, jossa lähinnä luonnehditaan valituksi ehdotettavaa henkilöä, mutta jossa ei tosiasiallisesti perustella ehdokkaan paremmuutta muihin hakijoihin. Tällainen vertailu puuttuu kokonaan.” Tässä kohden -- on ”hyvin suuria epäilyjä tehtyyn ansiovertailuun” ja siksi hän edellyttää, ”että se on tehtävä uudelleen niin että neuvostolla riittävät tiedot tehdessään päätöstä asiasta”.

#### **Ansiovertailu ja viran painopisteet: hakuilmoitus**

Hakuilmoituksen mukaan ”viran hyvä hoitaminen edellyttää yhteistyötä seurakunnan eri työalojen, diakonian eri yhteistyötahojen ja vapaaehtoisten toimijoiden kanssa”. Työnantaja arvostaa ”yhteistyötaitoja ja kykyä toimia luontevasti monenlaisten ihmisten parissa”.

Hakuilmoituksen mukaan ”tehtävänkuvaan kuuluu laaja-alainen diakoniatyö, joka sisältää muun muassa asiakastyön vastaanotoilla, kotikäyntityön sekä ryhmä-retki- ja leiritoimintaa”. Edelleen hakuilmoituksen mukaan ”työn painopisteenä on työikäisten aikuisten parissa tehtävä työ, johon kuuluvat erilaisista kulttuuritaustoista tulevat työikäiset, yksin asuvat henkilöt, nuoret aikuiset ja heidän omaisensa”. Hakuilmoituksen mukaan ”työn hoitaminen edellyttää it-taitoja ja erilaisten viestimien hallintataitoja”.

#### **Ansiovertailu ja viran painopisteet: perustelut sille, että -- oli soveltuvin**

Eryteisesti diakonian projektityössä -- on osoittanut sekä verkostoitumistaitoja että erilaisten verkostojen käsittely- ja ohjaamistaitoja. Hänellä on vahvat verkostot Hämeenlinnan alueella ja hän on tiimikuunteluorientoitunut. Nämä seikat osoittavat hänen yhteistyötaitojaan – eli kaiken kaikkiaan hänen yhteistyötaitonsa ja kykynsä toimia eri ihmisten kanssa ovat vahvat.

-- toi haastattelussa parhaiten esille työn sisällöllisen osaamisen nuorten aikuisten ja monikulttuuristen henkilöiden parissa, muun ohella myös perheneuvolatyötaustansa ansiosta. Hän toi esille myös työn kehittämisen näkökulmia, joita tyypillisesti tarvitaan eri ihmisten kanssa toimiessa.

Soveltuvuustesteissä nousi esille -- hyvä kyky organisoida työtehtäviä, samoin vanhustyön projektihankkeessa -- on osoittanut tuloksellista itsenäisen työskentelyn ja työn johtamisen taitoa. Muun ohella nämä kyvyt ja taidot liittyvät laaja-alaisessa diakoniatyössä onnistumisen edellytyksiin.

Sininauhalle ja SPR:lle työskennellessään -- on toiminut eri-ikäisten maahanmuuttajien ja kaiken kaikkiaan erilaisista kulttuuritaustoista tulevien, myös työikäisten, asiakkaiden parissa. Myös -- asiakaspalvelutausta vahvistaa hänen yhteistyötaitojaan erilaisten ihmisten kanssa.

-- on tehtävään soveltuvat it-taidot ja hän toimii luontevasti myös sosiaalisen median eri kanavissa.

#### **Ansiovertailu ja viran painopisteet: seurakuntaneuvostolle annetut riittävät tiedot**

Hakuilmoitus, hakemukset, ansiovertailu ja yhteenveto haastatteluista (salainen) ovat olleet nähtävillä Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston kokouksessa 9.6.2022. Eli toisin kuin -- oikaisuvaatimuksessaan väittää, ansiovertailu on tehty asianmukaisesti ja seurakuntaneuvostolla on ollut riittävät tiedot tehdessään päätöstä asiassa.

#### **Tasa-arvon toteutuminen**

-- oikaisuvaatimuksen mukaan ”päättös voi olla myös syrjivä ja siten se rikkoo tasa-arvolakia”. -- mukaan, ”koska virkavalinnan perustelut puuttuvat ja ansiovertailun perusteella vähemmän ansioitunut ja toista sukupuolta oleva henkilö on valittu virkaan, voi tästä syntyä syrjintäolettama (Tasa-arvolaki 8 §).”

Valintaprosessissa on toimittu tasa-arvolain edellyttämällä tavalla. Siinä ei ole epäasiallisesti syrjitty ketään sukupuolen perusteella. Valintaprosessissa ei siten ole rikottu tasa-arvolakia. Esimerkiksi pitkä työhistoria ei sellaisenaan oikeuta saamaan virkaa. -- valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on huomioitu hakijoiden koulutus, työkokemus, hakemukset, haastattelut ja soveltuvuusarviointien tulokset.

Hakijoita oli kuusi: viisi naista ja yksi mies. Sekä -- että -- täyttivät viran muodolliset pätevyysvaatimukset. Heidät molemmat kutsuttiin haastatteluun ja heidät molemmat myös haastateltiin tasapuolisesti. Kuten jo edellä on todettu, -- osoitti olevansa virkaan parhaiten soveltuva henkilö. Kuten myös edellä käy ilmi, virkavalinnan valintaperusteet löytyvät seurakuntaneuvoston päätöksestä ja niitä on myös edellä käyty läpi. Kuten jo edelläkin on todettu, virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Valinnassa on toimittu myös tasa-arvolaisa kuvatulla hyväksyttävällä tavalla. Sukupuolella ei ole ollut merkitystä valinnassa.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto

1. antaa oikaisuvaatimus päätöksessä perustellun ratkaisun oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin,
2. Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston ei ole syytä kumota lain vastaisena 9.6.2022 kokouksen 80 §:ssä tekemäänsä päätöstä virkavalinnasta.

Näin ollen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto hylkää -- oikaisuvaatimuksen ja pitää voimassa edellisen päätöksensä valita diakonian virkaan Elina Iivonen-Österberg.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

**95 §****Kirkon mediasäätiön tukeminen ja edustajan nimeäminen sen hallintoneuvostoon kaudelle 2023-25**

Kirkon mediasäätiö on osoittanut 13.6.2022 Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalle kirjeen, jolla se anoo tukea kolmivuotiskaudelle 2022–2025. Tuki on ollut 0,17 euroa jäsentä kohti. Lisäksi kirjeessä pyydetään nimeämään edustaja ja tämän varaedustaja säätiön hallintoneuvostoon.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on ollut perustamassa yhtenä 24 seurakunnasta Kirkon mediasäätiötä vuonna 2005. Säätiön toiminta-ajatuksena on tukea ja edistää Suomen ev.lut. kirkon arvopohjalta lähtien uskontoa ja elämäkatsomusta käsittelevien ohjelmien tekemistä, levittämistä ja esittämistä valtakunnallisissa medioissa. Säätiön lähetekirje on liitteenä (Liite 2).

Kirkon mediasäätiön hallintoneuvoston jäsenenä on toiminut viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen. Varajäsenenä on toiminut johtava kappalainen Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. toteaa, että sen jäsenyys Kirkon mediasäätiön hallintoneuvostossa on pysyvä, koska Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on säätiön perustajajäsen, vaikka seurakunta ei maksaisi vuosittaista tukeaan (Mediasäätiön säännöt 12§),
2. maksaa sille vuosittain vahvistetun seurakunnan jäsenmäärään sidotun tuen, joka on nyt 0,17 €/jäsen eli noin 6600 €,
3. nimeää säätiön hallintoneuvostoon seurakunnan edustajaksi viestintäpäällikkö Reetta Laaksonen ja tälle varaedustajaksi viestintäasiantuntija Anu Iso-Kokkila-Vähäsen.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

**96 §****Hankinta- ja investointiesitykset Hämeenlinnan seurakuntayhtymän talousarvioon vuodelle 2023 (Liite 3)**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan työalojen investointiesityksiä on kaksi.

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta esittää Syöksynsuun ja Loimalahden leirikeskuksiin sekä Rengon seurakuntatalolle 25-30 hengen katetun nuotiopaikan rakentamista. Kustannusarvio yhdelle kodalle n. 12 000€ sis. rahdin ja pystytyksen.

Johtava kanttori esittää musiikkityön puolesta investointia urkujen korjaamiseen. ”Hämeenlinnan kirkon uruissa oleva puute, joka koskee II/III sormioiden yhdistämistä rajoittaa urun monipuolisempaa käyttöä. Asia tulee vastaan perustyössä ja kaikkien urkukonserttien yhteydessä.” Investoinnin arvo on 15 000€.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto esittää liitteen mukaiset investointiesitykset Yhteiselle kirkkoneuvostolle sisällytettäväksi Hämeenlinnan seurakuntayhtymän vuoden 2023 talousarvioon.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 97 §

**Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan talousarvion 2023:n jakaminen eri johtokuntien tai työalojen toimintakatteiksi****YKN 5, 25.8.2022/78 §****Seurakuntayhtymän talousarvion 2023 laadintaohje**

*Talousarvion valmistelussa viime vuosina on lähdetty ajatuksesta, että talousarvioraamissa seurakuntayhtymän tilikauden tuloksen tulisi olla ylijäämäinen ja kassavirran positiivinen. Keskusseurakuntatalon väistötilojen ja ylimääräisen varastotilan vuokraaminen aiheuttaa edelleen yli 150.000 euron vuokrauskustannukset vuodelle 2023, joita ei pystytä kiinteistötoimen käyttötalousosan osalta kattamaan. Kiinteistötoimen raamiin on lisätty tästä syystä 150.000 euroa. Näin laadittu talousarvioraami vuodelle 2023 päättyy 16.998 euron ylijäämään (vuoden 2022 budjetoitu alijäämä 84.240 euroa).*

*Seurakunnille talousarvion 2023 määrärahat jaetaan jäsenmäärien suhteessa ja eri toimintaan tarkoitettut määrärahat pysyvät tai jopa vähän kasvavat vuoden 2022 talousarvion tasosta (yksiköiden sisällä voidaan toki tehdä sisäisiä muutoksia määrärahojen jaossa). Seurakuntien ja seurakuntayhtymän jako-osuudet säilyvät ennallaan 60/40 prosenttia. Pienemmille seurakunnille jaetaan edelleen seurakuntayhtymän jako-osuudesta tukirahaa 80.000 euroa perussäännön tulonjako määräyksestä poiketen.*

*Kiinteistöstrategia määrittää tarkemmin ensisijaiset investointikohteet. Isompien korjaustöiden osalta varaudutaan tekemään myös lisätalousarvio tarpeen mukaan. Investoinnit on tarkoitus ainakin vuoden 2023 osalta kattaa omarahoituksella.*

*Ansiotuloista kertyviä kirkollisveroja arvioidaan kertyvän 10.682.288 (10.434.483) euroa. Valtionrahoitusta ennustetaan kertyvän 1.290.235 (1.287.939) euroa. Näiden osalta tuloja siis arvioidaan kertyvän yhteensä 11.972.523 (11.722.442) euroa. Kirkollisverotulojen ennakoidaan laskevan vuoden 2021 toteutuneesta verotuksesta noin 4,0 %. Lisäksi talousarvion valmistelussa arvioidaan rahoitustuottoja kertyvän 130.000 (150.000) euroa. Omaisuuden realisoinnista arvioidaan tuloja kertyvän 100.000 (100.000) euroa.*

*Lisäksi talousarvion valmistelussa lähdetään siitä, että vakituisen henkilökunnan lukumäärä ei kasva. Keväällä 2022 hyväksytyn kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkat nousivat kesäkuun 2022 alussa 2,0 %. Vuoden 2023 palkantarkistusten määrästä, ajankohdasta ja toteutustavoista neuvotellaan vuoden 2022 loppuun mennessä. Vuonna 2023 palkkojen nousun kustannusvaikutuksen arvioidaan olevan noin 1,1 % verrattuna tähän vuoteen.*

*Vuoden 2023 talousarviossa suorituslisään varataan 1,1 % (eli noin 50.000 euroa) yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Tämä prosenttiosuus on sama kuin vuonna 2022.*

*Liitteenä 5 on talousarvion laatimisoheje. Ohjeessa on mukana laatimisaikataulu, valmistelussa tehty esitys tuloslaskelmaosasta vuoden 2023 talousarvion raamiksi, käyttötalousosan menokeyhesitys vuodelle 2023 sekä toimintakate per seurakuntalainen vuodelle 2023.*

**Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee ja vahvistaa liitteen 5 mukaisen vuoden 2023 talousarvion laadintaohjeen.

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Seurakuntaneuvosto 8.9.2022**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto antaa työaloille alla olevan taulukon mukaiset talousraamit johtokunnissa käsiteltäväksi.

Raamiesityksessä työalojen henkilöstökuluja on nostettu 2%lla vuodelle 2023. Työaloilla palkkojen jälkeen jäävä budjettiosuus on säilytetty samana kuin edellisen vuoden palkkasumman ylittävä rahamäärä.

Esimiehet käsittelevät työalojen palkkasummien ja pakollisten menojen ylittävää budjettiosuutta vielä kokouksessaan. Seurakuntaneuvosto varaa mahdollisuuden muuttaa johtokuntakäsittelyjen jälkeen noin 10% osuutta budjettikehyksestä.

Kalvolan seurakunnan talousarvion laskennalliset määrärahat tullaan lisäämään raamiin vasta johtokuntakäsittelyn jälkeen. Työntekijöiden palkkakustannukset Kalvolan osalta on lisätty työaloille. Palkkakustannuksiin kuluva raha on merkitty toistaiseksi Muun seurakuntatyön budjettiin.

YKN 5, 25.8.2022/78 § Seurakuntayhtymän talousarvion 2023 laadintaohje (Liite 4)

**HML-Vanaja**

TOIMINTAKATTEET	TA2020	TA2021	TA2022	TA 2023
Lapsi- ja nuorisotyö	1 402 152	1 442 318	1468000	1535000
Yleinen seurakuntatyö	861 056	820 714	720000	800000
Diakoniatyö	718 220	694 600	690000	747000
Lähetys- ja aikuistyö	388 658	374 141	405000	414000
Musiikki	427 561	418 862	415000	428000
Viestintä	328 633	319 014	323000	322000
Palvelutoimisto	220 752	220 000	270000	274000
Perheneuvonta	140 464	179 432	180000	186000
Sairaalasielunhoito	102 140	102 000	105000	108000
Kansainvälinen diakonia	52 000	52 000	52000	52000
Muu seurakuntatyö	60 000	49 000	50462	230043
<b>Yhteensä</b>	<b>4 701 636</b>	<b>4 672 081</b>	<b>4678462</b>	<b>5096043</b>
<b>Raami 2022</b>			<b>4 678 462</b>	
<b>Raami 2023</b>			<b>5021145</b>	<b>5096043</b>

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy esittelyn mukaiset työalojen toimintakatteet eli ns. raamit eri johtokunnille ja työaloille vuodelle 2023,
2. pidättää oikeuden siirtää raamiin merkittyä talousarviorahaa esimiesten ja johtokuntien esitysten mukaisesti ennen lopullista päätöstä,
3. velvoittaa työalojen esimiehet valmistelemaan talousarvioesityksensä yhteistyössä talouspäällikön kanssa,
4. Pyytää johtokuntavastaavia tekemään johtokuntien kautta erillisen esityksen Kalvola-liitoksen vaatimista toiminnallisista määrärahoista,
5. päättää talousarvioesityksensä kokouksessaan 3.11.
6. antaa kirkkoherralle oikeuden raamin korjauksiin, jotka johtuvat yhtymältä tulevista korjatuista laskelmista tai palkkamäärärahojen muutoksista.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 98 §

**Seurakuntapastorin määräaikaisen viran jatkaminen vuodella, 50 % työajalla 1.1.-31.12.2023****Seurakuntaneuvosto 8.10.2020, 109 §****Vokaation antaminen määräaikaiselle seurakuntapastorille**

Seurakuntaneuvosto valtuutti kokouksessaan 10.9.2020 valintatyöryhmän (Kimmo Reinikainen, Ulla Appelroth, Jarmo Vainio, Juha Harmaala – Harmaalan loma-aikana hänet korvasi Markku Ihander – ja Heikki Toivio) valitsemaan määräaikaisen ns. Polkupapin.

Virka liittyy kirkkohallituksen Kaste ja kummus –hankkeeseen sekä Polku-kehitysprojektiin. Tämä seurakuntapastori työskentelee varhaisnuorisotyön toimialalla. Hänen tulee tukea seurakunnassa toimintatapoja, joilla lapsia ja perheitä tavoitetaan ikäkausiin liittyvin keinoin. Tarkoitus on hyödyntää projektin tausta-aineistoa ja koulutusta. Hänen tehtävänsä on tuoda kasvatuksen tutkimusta käytäntöön. Luonnollisesti hän osallistuu myös muuhun papintyöhön seurakunnassa, kuten rippikouluihin ja jumalanpalveluksiin. Viran pakkaus on vaatuvuusryhmän 601 mukainen. Viranhaltijan tulee esittää terveystodistus sekä rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Ilmoittautuminen virkaan tapahtui KirkkoHR:ssä 12.9. – 27.9.2020. Virkaan ilmoittautui kaikkiaan 27 ehdokasta, -- . Haastatteluvalinnat tehtiin 28.9. klo 13-16 ja haastattelut 30.9. klo 10-15.

Kuudesta haastatellusta valikoitui --. He kaikki olivat monipuolisesti pätevyityneitä ja orientoituneita kyseiseen virkaan.

Milla sopii näistä kolmesta parhaiten varhaisnuorisotyön tiimiin. Hänellä on realistinen kuva papin identiteetistä. Hänellä on myös analyttinen tapa suhtautua Polku-projektia varten luotuun materiaaliin ja käytäntöihin. Milla Korkalainen on erittäin kokenut työntekijä kirkossa kaikkien Polku-projektien ikäryhmien kohdalla. Hänellä on sekä työelämän että harrastusten kautta valmiuksia monipuoliseen ideointiin ja ennakkoluulottomiin toteutuksiin sekä tutkimustiedon soveltamiseen käytäntöön. Hän on pätevä ja sopiva esitettyyn virkaan.

**Puheenjohtajan päätösesitys:** Seurakuntaneuvosto pyytää Tampereen tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä teologian maisteri Milla Korkalaiselle määräaikaiseksi seurakuntapastoriksi ajalle 23.11. – 31.12.2022.

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys.

**Seurakuntaneuvosto 8.9.2022**

Pastori Milla Korkalaisen määräaikainen viranhoitomääräys päättyy 31.12.2022. Milla Korkalainen on vastannut seurakunnassamme Polku-hankkeen käyttönotosta ja toteutumisesta. Korona-aika on vaikeuttanut ja hidastanut Polku-hankkeen toteutumista ja siksi olisi tärkeää saada pastori Milla Korkalaiselle jatkoa määräaikaiseen seurakuntapastorin virkaan.

Polku-hankkeesta ja sen jatkosuunnitelmista on kerrottu tarkemmin seurakuntaneuvoston kokouksen esityslistan liitteessä. Siitä ilmenee yksityiskohtaiset jatkosuunnitelmat Polku-hankkeelle. (Liite 5)



Kehityskappalainen toimii Milla Korkalaisen lähiesihenkilönä ja on käynyt keskustelua hänen kanssaan jatkosta. Milla Korkalainen on valmis sitoutumaan Polku-hankkeen jatkamiseen ja eteenpäin viemiseen ja määräaikaisen srk-pastorin virkaan 50 prosenttisella työajalla vuodeksi eteenpäin ajalla 1.1.-31.12.2023.

**Kehityskappalaisen päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta seurakuntapastori Milla Korkalaisen viranhoitomääräyksen jatkamista vuodelle eteenpäin ajalle 1.1.-31.12.2023 niin, että Milla Korkalainen hoitaa virkaa 50 prosenttisella työajalla.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

## 99 §

## Lausunto Yhteiselle kirkkoneuvostolle uuden toimitilan kustannus- ja hanketekijävertailusta

**YKN 5, 25.8.2022/73 §****Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan alueen uuden seurakuntatalon sijainti**Yhteinen kirkkovaltuusto 1 / 24.9.2020 / § 9

Konsultti RH OY / Riku Hyttinen on laatinut Poltinahon uuden seurakuntatalon tavoitehintalaskelmat kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan toukokuussa hyväksymän tilaluettelon mukaisesti. Pihapysäköinti vaihtoehdossa uuden seurakuntatalon tavoitehinta-arvio on 14.871.000 euroa (liite 6) ja pysäköintihalli vaihtoehdossa vastaavasti 16.816.000 euroa (liite 7). Tilaohjelma on liitteenä 8.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan puheenjohtaja Hannu Fagerlund esittelee annetun aineiston kokouksessa.

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätösesitys:**

Yhteinen kirkkovaltuusto käy läpi laaditun Poltinahon uuden seurakuntatalon tilaohjelman ja tavoitehintalaskelmat. Yhteinen kirkkovaltuusto päättää, että päätös tilojen sijainnin osalta avataan ja tutkitaan uudelleen sekä vaihtoehtojen lisääntymisen että muuttuneen ajattelun myötä. Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja antoi ennen keskustelua muutetun päätösesityksen.

**Puheenjohtajan muutettu päätösesitys:**

Yhteinen kirkkovaltuusto käy läpi laaditun Poltinahon uuden seurakuntatalon tilaohjelman ja tavoitehintalaskelmat. Yhteinen kirkkovaltuusto päättää, että päätös tilojen sijainnin osalta avataan ja tutkitaan uudelleen sekä vaihtoehtojen lisääntymisen että muuttuneen ajattelun myötä. Lisäksi yhteinen kirkkovaltuusto antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavat tehtävät:

1. Asettaa työryhmän laatimaan suunnitelman Hämeenlinnan-Vanajan seurakuntatalojen tilojen ja toimintojen uudelleen järjestämisestä. Työryhmässä tulee olla edustus Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ja seurakuntayhtymän työntekijöistä, Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostosta, yhteisestä kirkkoneuvostosta sekä asiantuntijaosaamista tilakysymysten ratkaisemisesta. Työryhmän tulee perustaa suunnitelmansa Hämeenlinna-Vanajan strategiassa esitettyyn ajatteluun toiminnan vaatimista tiloista ja seurakuntayhtymän voimassa olevasta kiinteistöstrategiasta nouseviin reunaehtoihin.
2. Selvittää Poltinahon - ja Keskuseurakuntatalon kiinteistöjen korjaustarpeen kustannukset kuntotutkimusten kautta.

Yhteinen kirkkovaltuusto pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa esittämään tehtävänannon mukaisen etenemisaikataulun seuraavassa yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa.

Asiasta käydyin vilkkaan keskustelun aikana puheenjohtajan muutettu päätösesitys sai usean valtuutetun kannatuksen. Yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Sara Kaloinen esitti puheenjohtajan muutettuun päätösesitykseen lisäyksenä Poltinahon- ja Keskuseurakuntatalon kiinteistöjen markkinahinnan selvittämistä. Antti Ahonen kannatti esitystä.

*Puheenjohtaja antoi keskustelun jälkeen uuden muutetun päätösesityksen, johon on lisätty kohta 3.*

***Puheenjohtajan uusi muutettu päätösesitys:***

*Yhteinen kirkkovaltuusto käy läpi laaditun Poltinahon uuden seurakuntatalon tilaohjelman ja tavoitehintalaskelmat. Yhteinen kirkkovaltuusto päättää, että päätös tilojen sijainnin osalta avataan ja tutkitaan uudelleen sekä vaihtoehtojen lisääntymisen että muuttuneen ajattelun myötä. Lisäksi Yhteinen kirkkovaltuusto antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavat tehtävät:*

*1. Asettaa työryhmän laatimaan suunnitelman Hämeenlinnan-Vanajan seurakuntatalojen tilojen ja toimintojen uudelleen järjestämisestä.*

*Työryhmässä tulee olla edustus Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ja seurakuntayhtymän työntekijöistä, Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostosta, yhteisestä kirkkoneuvostosta sekä asiantuntijaosaamista tilakysymysten ratkaisemisesta. Työryhmän tulee perustaa suunnitelmansa Hämeenlinna-Vanajan strategiassa esitettyyn ajatteluun toiminnan vaatimista tiloista ja seurakuntayhtymän voimassa olevasta kiinteistöstrategiasta nouseviin reunaehtoihin.*

*2. Selvittää Poltinahon - ja Keskuseurakuntatalon kiinteistöjen korjaustarpeen kustannukset kuntotutkimusten kautta.*

*3. Selvittää Poltinahon - ja Keskuseurakuntatalon markkinahinnan tarkoituksenmukaisessa vaiheessa.*

*Yhteinen kirkkovaltuusto pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa esittämään tehtävänannon mukaisen etenemisaikataulun seuraavassa yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa.*

***Päätös:***

*Puheenjohtajan uusi muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.*

***Yhteinen kirkkoneuvosto 6 / 3.12.2020 / § 87***

*Syyskuun valtuuston kokouksen jälkeen valmistelua ja keskustelua asetettavasta työryhmästä on käyty mm. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston kokouksissa, kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan kokouksessa ja seurakuntayhtymän johtoryhmän kokouksissa. Keskusteluissa on noussut esille pieni, tehokas mutta kuitenkin laaja-alaista kokonaisnäkemystä edustava työryhmä. Tämän perusteella työryhmän kokoonpanoksi esitetään kahdeksaa (8) varsinaista jäsentä edustaen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ja seurakuntayhtymän työntekijöitä, Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostoa, yhteistä kirkkoneuvostoa sekä kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaa. Työryhmän varsinaisiin jäseniin tulee kuulla myös yksi asiantuntijajäsen. Varsinaisten jäsenten lisäksi työryhmällä on mahdollisuus kutsua kokouksiinsa lisää asiantuntijoita ja henkilöstöä tarpeen mukaisesti. Työryhmän tulee perustaa suunnitelmansa Hämeenlinna-Vanajan strategiassa esitettyyn ajatteluun toiminnan vaatimista tiloista ja seurakuntayhtymän voimassa olevasta kiinteistöstrategiasta nouseviin reunaehtoihin.*

*Vuoden 2021 talousarvioon on Poltinahon seurakuntatalon ja Keskuseurakuntatalon kuntotutkimusten tekemiseen varattu määrärahaa 80.000 euroa. Näiden tekemiseen, sisäilmatutkimuksen analysointiin ja loppuraportin tekemiseen arvioidaan kuluvan 2-3 kuukautta aloittamisesta. On tärkeää, että kuntoarvioiden tekeminen käynnistetään pikaisesti.*

Työryhmä työskentelylle varataan kevätkausi ja alkusyksy 2021. Väliraportti työstä annetaan yhteiselle kirkkoneuvostolle 26.8.2021 (esitellään edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle 23.9.2021) ja tavoitteena on saada työ valmiiksi viimeistään joulukuun 2021 alkuun mennessä. Kysymys Hätilän seurakuntatalon tulevaisuudesta on kytkettävä oleelliseksi osaksi työryhmän työtä samoin kuin kysymykset kaikkien muidenkin tilojen sijaintipaikoista.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto

nimeää kahdeksan (8) jäseniseen työryhmään koskien Hämeenlinna-Vanajan seurakuntatalojen tilojen ja toimintojen uudelleen järjestelyä kaksi (2) jäsentä Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostosta, kaksi (2) jäsentä yhteisestä kirkkoneuvostosta, yhden (1) jäsenen kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunnasta, yhden (1) jäsenen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan henkilöstä, yhden (1) jäsenen seurakuntayhtymän henkilöstöstä sekä yhden (1) asiantuntijajäsenen, nimeää työryhmän puheenjohtajan päättää, että Poltinahon seurakuntatalon ja Keskuseurakuntatalon kuntotutkimusten hankinta käynnistetään mahdollisimman nopeasti päättää, että väliraportti työryhmän työskentelystä käsitellään yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 26.8.2021.

**Päätös:**

Yhteinen kirkkoneuvosto

1.nimesi kahdeksan (8) jäseniseen työryhmään jäseniksi Erkki Alasen ja Timo Kauniston Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostosta, Riitta Hietasen ja Iija Filenin yhteisestä kirkkoneuvostosta, Hannu Fagerlundin kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunnasta, Kimmo Reinikaisen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan henkilöstöstä, Ville Lehtosen seurakuntayhtymän henkilöstöstä sekä Jarmo Kulmalan asiantuntijajäseneksi  
2.nimesi työryhmän puheenjohtajaksi Riitta Hietasen  
3. päätti, että Poltinahon seurakuntatalon ja Keskuseurakuntatalon kuntotutkimusten hankinta käynnistetään mahdollisimman nopeasti  
4.päätti, että väliraportti työryhmän työskentelystä käsitellään yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 26.8.2021.

Yhteinen kirkkoneuvosto 7 / 2.12.2021 / § 112

Yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä on työskennellyt ahkerasti laatiessaan suunnitelmaa Hämeenlinnan-Vanajan seurakuntatalojen tilojen ja toimintojen uudelleen järjestämisestä. Työryhmä esitteli väliraporttinsa yhteiselle kirkkoneuvostolle 26.8.2021 sekä yhteiselle kirkkovaltuustolle 23.9.2021.

Työryhmä näkee, että toiminnan lähtökohta konkretisoituu Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston lausunnossa tilasuunnitelmasta (koko lausunto liitteenä 3). Seurakuntaneuvoston lausuntoon on vaikuttanut seurakuntaneuvoston asettaman tila-ajatteluryhmän raportti. Lausunnon tiivistelmä on seuraava: "Tilatarvetyöryhmä on etsinyt ratkaisua yhden tai kahden tilan malliin ja tilojen sijaintiin. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto toteaa edellä sanotun perusteella, että tavoitteen tulee olla yksi yhteinen tila, jossa sekä koko seurakunnan työntekijät että yhtymän työntekijät työskentelevät samassa paikassa. Vapaaehtoisten ja osallistuvien seurakuntalaisten kokoavat tilat pitäisi voida valtaosaltaan sijoittaa samaan paikkaan. Tilojen tulee olla yhteiskäyttöisiä.

*Tilojen läheisyys siellä missä ihmiset luonnollisesti liikkuvat on merkittävää. Sellaisesta paikasta käsin avautuvat mahdollisuudet myös keskeisten ulkotilojen haltuunottamiselle. Esteettömyys ja saavutettavuus ovat tärkeitä kokoavan toiminnan edellytyksiä. Tila keskustan läheisyydessä luo paremmat edellytykset toiminnalle.*

*Ekologisuus, muunneltavuus, yhteiskäyttöisyys ja taloudellisuus ovat merkittävässä roolissa. Tiloista on voitava luopua käytön vähetessä. Tilojen on oltava työn tekemiselle turvallisia. Tilan koko on mitoittettava oikein. Tilan olisi oltava pääosin omassa omistuksessa.”*

*Työryhmä on tehnyt työnsä siihen asti, mikä on tällä hetkellä mahdollista. Työryhmästä riippumattomista syistä niin aikataulu- kuin kustannusasiat ovat vielä osittain avoimia.*

*Työryhmän puheenjohtaja Riitta Hietanen ja jäsen kirkkoherra Kimmo Reinikainen esittelivät kokouksessa tarkemmin työryhmän työtä.*

**Vt. talousjohtajan päätösesitys:**

*Yhteinen kirkkoneuvosto käy keskustelun Hämeenlinna-Vanajan seurakuntatalon sijainnista ja pyytää työryhmää jatkamaan vielä aikataulun ja kustannusten selvittämistä. Sekä pyytää yhteiseltä kirkkovaltuustolta lisäaikaa maaliskuun loppuun saakka näiden asioiden selvittämiseksi.*

**Päätös:**

*Päätösesitys hyväksyttiin.*

*Yhteinen kirkkoneuvosto 3 / 12.5.2022 / § 42*

*Yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä on jatkanut työskentelyään laatiessaan suunnitelmaa Hämeenlinnan-Vanajan seurakuntatalojen tilojen ja toimintojen uudelleen järjestämisestä. Koska tilat ovat vasta suunnitteluvaiheessa, eikä sijaintia ole päätetty, on mahdotonta tässä vaiheessa esittää tarkkaa tilasuunnitelmaa. Toimitiloja on jatkossakin uuden seurakuntatalon lisäksi ympäri kaupunkia. Erityisesti pienten lasten kerhot, perhe- ja partiotoiminta painottuu niille alueille, joilla lapsiperheet asuvat. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston selvityksen mukaisesti uuden seurakuntatalon pitäisi sijaita ydinkeskustassa.*

*Sekä työryhmän että seurakuntaneuvoston tahtotila on kytkeä myös seurakunnan henkilöstö päätöksentekoon. Erityisesti muualla kuin keskitetyssä seurakuntatalossa järjestettävät toiminnot kaipaavat keskusteluja. Lisäksi on hyvä purkaa työaloilta tulleita viestejä eri tilojen ja toimintojen saavutettavuudesta yhdessä. Tätä tarkoitusta varten henkilöstö kutsuttiin 27.4.2022 keskustelemaan yhdessä tilatarvetyöryhmän edustajien kanssa ja antamaan asiantuntijainformaatiota tilatarvetyöryhmän lausuntoa varten.*

*Lapsivaikutusten arviointi:*

*Keskustelussa seurakuntatalon sijainnista tulee huomioida lasten mahdollisuus osallistua tilassa järjestettävään toimintaan ja muut lapsivaikutukset. Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto on viestittänyt vahvasti, että Hämeenlinnan ruutukaavakeskusta ei voi*

jäädä ilman keskeistä toimitilaa. Mikäli seurakunnan päätoimitila rakennetaan ydinkeskustaan, tulee selvittää kuinka lapset ja nuoret sinne kulkevat.

Polkupyörillä ja mopoilla tuleville nuorille tarvitaan parkkipaikat riittävän lähelle.

Pikkulapsiperheiden liikkuminen tilaan tulee olla riittävän helppoa ja turvallista useammankin pienen lapsen kanssa. Nuorten liikkuminen tilan läheisyydessä tulee olla turvallista vielä illalla päättyvien toimintojen jälkeen. Toimintaan osallistujien mahdollinen saatto ja haku autolla pitää olla turvallisesti järjestetty.

Liitteenä 4 on tilatyöryhmän suunnitelmaluonnos tilojen uudelleen järjestelystä.

#### **Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:**

1. Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee liitteenä 4 olevan suunnitelmaluonnoksen ja käy keskustelun seurakuntatalon sijaintipaikasta.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta lausunnon seurakuntatalon sijaintipaikasta.

\*\*\*\*\*

Asiasta käydyn pitkän keskustelun jälkeen talous- ja hallintojohtaja antoi muutetun päätösesityksen.

#### **Talous- ja hallintojohtajan muutettu päätösesitys:**

1. Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee liitteenä 4 olevan suunnitelmaluonnoksen ja käy keskustelun seurakuntatalon sijaintipaikasta.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta lausunnon seurakuntatalon sijaintipaikasta. Lausunnon perusteella valmistellaan esitys tulevalle yhteiselle kirkkovaltuustolle seurakuntatalon sijaintipaikasta.

#### **Päätös:**

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

#### **Yhteinen kirkkoneuvosto 4 / 2.6.2022 / § 62**

Liitteenä 1 on Hämeenlinnan seurakuntayhtymän tilatyöryhmän loppuraportti "Suunnitelma Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan tilojen uudelleenjärjestelystä".

Liitteenä 2 on Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunto yhteiselle kirkkoneuvostolle, koskien uuden seurakuntatalon rakentamista.

#### **Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto,

1. Merkitsee Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston lausunnon tiedoksi,
2. Esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää Hämeenlinna-Vanajan uuden seurakuntatalon suunnittelun jatkamista, sillä ajatuksella, että uusi seurakuntatalo sijaitsee Hämeenlinnan ruutukaava-alueella.

3. Päättää, että hankitaan ulkopuolisen tahon tekemä taloudellinen vertailu keskustan seurakuntatalokohteista kesän 2022 aikana,
4. Pyytää, että seurakuntayhtymän tilatyöryhmä käsittelee ja antaa lausunnon saadusta kohteiden vertailusta, ennen kuin ne toimitetaan yhteiselle kirkkoneuvostolle

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Yhteinen kirkkovaltuusto 1 / 2.6.2022 / § 7**

Liitteenä 2 on Hämeenlinnan seurakuntayhtymän tilatyöryhmän loppuraportti ”Suunnitelma Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan tilojen uudelleenjärjestelystä”.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto on antanut lausunnon toimitilasta. Lausunnossa seurakuntaneuvosto toteaa mm.

”Tilojen saavutettavuus on merkittävä tekijä. Vain keskustassa sijaitseva toimitila on tasapuolinen eri puolilla kaupunkia asuville hämeenlinnalaisille. Lisäksi keskusta-alueen asuntomassa on laajeneva. Keskustassa asuu ihmisiä, joille jalkaisin (ml. lastenvaunut ja liikkumista avustavat laitteet) saavutettavalla tilalla on merkitystä. Autottomien osuus on merkittävä. Keskustatoimitila on isossa kuvassa keskeinen ratkaisu toimitilalle.

Myös keskustaan sijoittuva tilaratkaisu sisältää haasteita. Keskustan toimitilaratkaisu tuottaa sellaisen parkkipaikkaongelman, joka on ratkaistava toimitilaratkaisun yhteydessä, vaikka se toisi kustannuksia. Kasvatuksen toimialan kannalta ratkaisu sijoittaa toimitila keskustaan sisältää lasten ja perheiden osalta haasteen, jota ei saa sivuuttaa. Työalan huoli toiminnan kävijämääristä on kuultava ja toimenpiteitä, jotka estävät notkahduksen, on tuettava voimakkaasti sijaintiratkaisun yhteydessä mm. liikennejärjestelyin ja kevyen liikenteen ratkaisuin. Tavoitteena tulee olla, että keskustassa sijaitseva toimitila muodostaa myös kasvatuksen toimialalle sellaisia uusia mahdollisuuksia, jotka korvaavat työalan menettämiä totuttuja toimintaedellytyksiä.

Kumotun tilapäätöksen, seurakunnan tulevaisuustyöskentelyn tulosten ja tilatarvetyöryhmän työn tuloksena seurakuntaneuvosto lausuu edellä esitetyn perusteella painokkaasti, että seurakunnan tulevan toimitilan on sijaittava keskusta-alueella. Suunnittelu Rauhankadun uudisrakennuksesta ja toisaalta neuvottelut Ykköskorttelin vastuutahojen kanssa on aloitettava pikaisesti.”

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää Hämeenlinna-Vanajan uuden seurakuntatalon suunnittelun jatkamista, sillä ajatuksella, että uusi seurakuntatalo sijaitsee Hämeenlinnan ruutukaava-alueella.

\*\*\*\*

Asiasta käydyin vilkkaa keskustelun aikana valtuutettu Jonni Levaniemi teki muutosehdotuksen päätösesitykseen, joka oli seuraava: Yhteinen kirkkovaltuusto päättää Hämeenlinna-Vanajan uuden seurakuntatalon suunnittelun jatkamista, sillä ajatuksella, että uusi seurakuntatalo sijaitsee joko Rauhankadulla tai Poltinaholla. Ehdotusta kannatti valtuutettu Henna Heikkilä.

*Valtuutettu Jaana Rusko-Laitinen teki kolmannen päätösesityksen: Yhteinen kirkkovaltuusto päättää Hämeenlinna-Vanajan uuden seurakuntatalon suunnittelun jatkamista, sillä ajatuksella, että uusi seurakuntatalo sijaitsee Poltinaholla. Ehdotusta ei kannatettu.*

*Puheenjohtaja teki seuraavan äänestusehdotuksen:  
Ne valtuutetut, jotka kannattavat pohjaesitystä äänestävät JAA. Ne valtuutetut, jotka kannattavat Jonni Levaniemen ehdotusta äänestävät EI.*

*Äänestusehdotus hyväksyttiin.*

*Äänestys suoritettiin seisomaan nousten, koska äänimäärät eivät täsmänneet suoritettiin uusintaäänestys. Jokainen valtuutettu äänesti vuorollaan ääneen sanoen joko JAA tai EI. Liitteenä 6 olevan äänestysluettelon mukaan JAA ääniä annettiin 35 ja EI ääniä 8.*

*Äänestystuloksen mukaan yhteisen kirkkoneuvoston päätösesitys pysyy.*

**Yhteisen kirkkoneuvoston päätösesitys:**

*Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää Hämeenlinna-Vanajan uuden seurakuntatalon suunnittelun jatkamista, sillä ajatuksella, että uusi seurakuntatalo sijaitsee Hämeenlinnan ruutukaava-alueella.*

**Päätös:**

*Päätösesitys hyväksyttiin.*

*Valtuutetut Jonni Levaniemi ja Jaana Rusko-Laitinen ilmoittivat suullisesti eriävän mielipiteensä päätöksestä.*

**Yhteinen kirkkoneuvosto**

DI Riku Hyttinen Insinööri-toimisto RH Oy:stä on laatinut kustannuslaskelmat molemmista tällä hetkellä päätöksenteossa olevista seurakuntatalokohteista, eli Ykköskortteliin tulevista tiloista ja uudisrakennuksesta Rauhankadulle.

Riku Hyttinen ja yhtymän projektipäällikkö Hannu Fagerlund esittelevät laskelmat kokouksessa. Riku Hyttisen Ykköskorttelin laskelmat, ja samassa yhteydessä ollutta vertailua Rauhankadun projektiin, on lähetetty erillisellä sähköpostilla etukäteen yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille.

Liitteenä 1 on näiden kahden kohteen kustannus- ja hanketekijävertailu.

**Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto käy keskustelun Hämeenlinna-Vanajan alueen seurakuntatalon sijainnista ja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle uuden seurakuntatalon sijaintipaikaksi joko Ykköskorttelia tai Rauhankatua.

\*\*\*\*

**Talous- ja hallintojohtajan muutettu päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. käy keskustelun Hämeenlinna-Vanajan alueen seurakuntatalon sijainnista,



2. pyytää, että seurakuntayhtymän tilatyöryhmä käsittelee saadun kohteiden kustannus- ja hanketekijävertailun ja antaa lausunnon saadusta vertailusta yhteiselle kirkkoneuvostolle viimeistään perjantaina 9.9.2022,
3. pyytää Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta lausunnon saadusta kohteiden kustannus- ja hanketekijävertailusta. Lausunto pyydetään toimittamaan yhteiselle kirkkoneuvostolle viimeistään perjantaina 9.9.2022.

**Päätös:**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Seurakuntaneuvosto 8.9.2022:**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto on edellyttänyt, että tulevan seurakuntakeskuksen toimitilaratkaisussa tavoitteena tulee olla yksi yhteinen tila, jossa sekä koko seurakunnan työntekijät että yhtymän työntekijät työskentelevät samassa paikassa. Samoin vapaaehtoisten ja toimintaan osallistuvien seurakuntalaisten kokoavat tilat pitäisi voida valtaosaltaan sijoittaa samaan paikkaan. Tähän poikkeuksen tekevät kerho- ja sen kaltaiset tilat, jossa merkitystä on sijainti lähellä toimintoja käyttäviä lapsia ja perheitä.

Tulevasta toimitilasta käsin tulee avautua mahdollisuudet myös keskeisten ulkotilojen haltuun ottamiselle. Esteettömyys ja saavutettavuus ovat tärkeitä kokoavan toiminnan edellytyksiä. Tilojen ekologisuus, muunneltavuus, yhteiskäyttöisyys ja taloudellisuus ovat merkittävässä roolissa. Tilojen on oltava työn tekemiselle turvallisia. Tilan koko on mitoitettava oikein. Tiloista on voitava luopua käytön vähetessä. Tilan olisi oltava pääosin omassa omistuksessa.

Sekä Rauhankadun että Ykköskorttelin kohdalla sisätilat pystytään rakentamaan työtä ja toimintaa hyvin tukevalla tavalla. Paikoitus suurissa tapahtumissa on kaikissa tutkituissa toimitiloissa ongelma. Toimintojen saattoliikenne on järjestettävissä molemmissa ratkaisuissa turvallisesti.

Seikat jotka puoltavat tilan sijoittamista Ykköskortteliin:

Seurakuntaneuvosto on myös lausunnossaan edellyttänyt, että tilan läheisyys siellä missä ihmiset luonnollisesti liikkuvat, on merkittävää. Ehdotetuista tiloista Ykköskorttelin sijainti tarjoaa hyvän mahdollisuuden seurakunnan kohtaavalle ja osallistavalle toiminnalle arjessa, siellä missä ihmiset liikkuvat. Seurakunta on tällöin keskeisellä paikalla Hämeenlinnan keskustaa.

Saavutettavuus julkisella liikenteellä on helpompaa.

Tulevaisuudessa, kun tiloista on luovuttava, myyntihinta on todennäköisesti korkeampi.

Ykköskorttelin tilan kustannus ei rasita tulevaisuudessa seurakuntayhtymän tuloslaskelmaa poistojen osalta.

Seikat, jotka puoltavat Rauhankadun sijaintia:

Tilaprosessin eri vaiheissa merkittäväksi on noussut ajatus siitä, että tilan rakentaminen ja tuleva hallinnointi on omassa käsissä. Rauhankadun toimitilan rakennusprosessi on seurakunnan itsenäisesti hallinnoima ja yksinkertaisempi rakentamisen toteutuksen kannalta.

Tila-ajatteluun on kuulunut myös ulkotilojen ja luonnon käyttö toiminnassa. Rauhankadun toimitila on lähempänä Hämeen Linnan puistoalueita. Tällä on merkitystä erityisesti lasten ja varhaisnuorten toiminnoissa.

Kysymys toimitilan kustannuksista:

Toimitilan kustannus on merkittävä tekijä seurakunnan tulevien toimintaedellytysten kannalta. Tällä hetkellä Ykköskorttelin kustannuslaskelmaan sisältyy epävarmuuksia, jotka johtuvat suunnittelun olemisesta vasta alkuvaiheessa. Viimeisimpien laskelmien mukaan Ykköskorttelin tila on kustannuksiltaan noin 2 miljoonaa euroa edullisempi rakennuskustannuksiltaan kuin Rauhankadun tila. Ykköskortteli -vaihtoehdon kustannuksiin on laskettava myös Rauhankadun myyntitulo,

oletettavasti 1,5 miljoonaa euroa. Toisaalta Rauhankadun rakennukseen tulee merkittävästi enemmän kaavoitettua tilaa kuin mitä seurakunnan ja yhtymän toimitila tarvitsee. Tämän ylimääräisen tilan myyminen asuntorakentamisena tuo arviolta 6 miljoonan euron myyntitulot. Rauhankatu jää alustavien laskelmien mukaan noin 3,5 miljoonaa euroa halvemmaksi kokonaiskustannuksiltaan. Riku Hyttinen saapuu seurakuntaneuvoston kokoukseen selvittämään mm. kustannuslaskelmien eroa.

***Yhteisen kirkkoneuvoston asettama tilatyöryhmä lausui kokouksessaan 6.9. seuraavaa:***

*Tilatyöryhmä on käsitellyt 6.9.2022 Riku Hyttisen esittelyn perusteella Insinööritoimisto RH:n tekemää vertailua Rauhankadun ja Ykköskorttelin välillä. Työryhmä ehdottaa esityksen täsmentämistä ja muokkaamista niin, että esitetyt tiedot ovat mahdollisimman yksiselitteisiä ja vertailukelpoisia. Ykköskorttelin osalta tiedot on tarkistettava tontin omistajalta, Fincap Oy:n Raimo Sarajärveltä. Seurakuntayhtymää koskevista tiedoista vastaa talous- ja hallintojohtaja Ville Lehtonen sekä projektipäällikkö Hannu Fagerlund.*

*Riku Hyttinen muokkaa esitystä seurakuntaneuvoston kokoukseen 8.9.2022 mennessä niin, että kohteiden hintavertailussa, tonttien hinnat on laskettuna erikseen sekä selvittää Rauhankadun ja Ykköskorttelin välisen kustannuseron keskeiset tekijät.*

*Riku Hyttinen on yhteydessä myös toisen hankkeen omistajaan, Fincap Oy:n Raimo Sarajärveen.*

*Uuden seurakuntatalon rinnalla suunnittelussa tulee edelleen käsitellä myös muualle kaupunkiin sijoitettavien kerhotilojen (varhaiskasvatus, partio, kuorot) tilatarvetta ja sijaintia.*

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto kuulee Riku Hyttisen esityksen tilojen kustannusarviosta ja antaa lausuntonsa Yhteiselle Kirkkovaltuustolle koskien Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan ja seurakuntayhtymän uuden toimitilan sijaintia.

**Puheenjohtajan muutettu päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto päättää, että

1. Tämänhetkisten arvioiden mukaisten kustannustekijöiden vuoksi ja rakennusprojektin yksinkertaisuuden johdosta seurakuntatalon suunnittelua tulee jatkaa Rauhankadun sijaintivaihtoehdolla.
2. Rauhankadun suunnitelmissa ja kustannuslaskelmissa tulee ottaa huomioon, että rakennuksen ulkonäöllä ja sen sakraalituloilla saattaa olla kustannuksia kasvattavia vaikutuksia.

**Päätös:** Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

## 100 §

### Seurakunnan hallintomallin muokkaus

Hämeenlinna-Vanajan strategia odottaa hallinnolta mataluutta, keveyttä, yhteistyötä ja verkostoitumista. Strategiaan kuuluu ajatus jatkuvasta oppimisesta ja muokkauksesta. Kirkon viimevuoden tulevaisuussuunnitelma haastaa myös seurakuntia kysymään, haluaako seurakunta hallintonsa kautta olla jatkossa enemmän julkisoikeudellinen yhteisö vai lähteekö se hakemaan hallinnollista mallia, joka nousee enemmän yhteisöstä? Näytämmekö ihmisten yhteisöltä vai organisaatiolta?

Seurakuntien resurssien väheneminen on tosiasia. Resurssien vähentyessä niiden kohdentaminen yhä enemmän toimintaan on välttämätöntä. Hallinnon muokkaus on tehostamista, ylimääräisen hallinnon karsimista.

Hallintoa tulee hoitaa oikeilla ja tarkoituksenmukaisilla tasoilla. Turhien kokousten ja pöytäkirjojen karsiminen tuottaa väljyyttä ja dynaamisuutta. Kaikkea ei tarvitse hallinnoida, joskus yksinkertainen päätös riittää. Viranhaltijoiden ja luottamuselinten väliset suhteet ovat selkeät ja luontevat. Viranhaltijoiden päätösvallan lisääminen on luonteva osa sujuvaa hallintoa. Päätösvaltaa siirrettäessä viranhaltijatasolle vastaavien työntekijöiden osaaminen tulee saattaa vaatimusten tasolle.

Seurakuntaneuvoston rooli tulevaisuuden hallinnossa on entistä tärkeämpi. Sen ensisijainen tehtävä on seurakuntatyön strateginen ohjaus. Tällainen strateginen ohjaus, joka on seurakuntaneuvoston tai ison työalan johtokunnan tehtävä, on erotettava toiminnan tukitehtävistä. Orgaanin, joka tukee ja valmentaa käytännön operatiivista työtä, ei kannata hukata voimavarojaan hallinnolliseen työhön.

On myös varottava, että roolit eivät sekoitu ja päättäminen ja työn tukitehtävät pysyvät erillään. Toiminnan tuki ei-hallinnollisena ”sparruksena” antaa uuden oppimisen mahdollisuuden operatiiviselle johtamiselle. Päätöksenteon etäännyttäminen toiminnan ohjauksesta varmistaa sen, että operatiivinen johtaminen saa selkeän itsenäisen toimintakentän. Päättämisen ja toiminnan johtamisen ero on hyvä säilyttää.

Vuoden 2023 aloittava hallinto käsittää seurakuntaneuvoston lisäksi kaksi organisoitunutta isoa työalaa (Diakonia ja Kasvatus), johon valitaan johtokunnat. Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta on toiminut jo nyt selektiivialan johtokuntana. Järjestelyyn ei tarvitse tehdä muutoksia. Työalueita, joihin valitaan vastuuryhmien puheenjohtajat ovat jumalanpalvelus, musiikki, osallisuus, julistus ja kansainvälisyys.

Myös Rengon jumalanpalvelusyhteisö saa oman vastuuryhmänsä, Kalvolakin halutessaan. Viestinnän neuvottelukunta jatkaa toimintaansa. Projektien hallinnointia varten seurakuntaneuvosto perustaa kehittämistyön neuvottelukunnan, josta voidaan lainata projektinohjaamiseen maallikkojäseniä. Neuvottelukuntaa voidaan käyttää myös projektityöskentelyn kehittämisryhmänä.

Vastuuryhmät eivät ole luonteeltaan hallinnollisia vaan käytännön työtä tukevia. Puheenjohtajat vastuuryhmiin valitsee seurakuntaneuvosto. Vastuuryhmien puheenjohtajat ovat työalueen rekrytoinneissa mukana johtokuntien puheenjohtajien tapaan. Vastuuryhmä voi täydentää itse itsensä, maksimimäärä tullaan määräämään Seurakuntaneuvoston ohjesäännössä. Samalla määritetään johtavien viranhaltijoiden toimintaresurssit.

Vastuuryhmille muodostetaan oma TTS –prosessinsa ja tehtäväkuvaukset. Henkilöstömäärärahat keskitetään johtokunnille ja seurakuntaneuvostolle. Vastuuryhmien talousarviomääräraha sisältää yksinkertaistettuna vain työalueen toimintaan varattavan rahoituksen.

Vastuuryhmillä on esitysoikeus seurakuntaneuvostolle. Esitykset kulkevat esittelyoikeutetun viranhaltijan kautta. Esittelijöinä toimivat siis joko johtava- tai kehityskappalainen.

Seurakuntaneuvosto käynnistää johtokuntien ohjesääntöjen muutosprosessin ja vastuuryhmien tehtävänkuvauksen luomisen. Ohjesäännöt ja tehtävänkuvaukset hyväksytään seurakuntaneuvoston marraskuun kokouksessa. Ohjesääntöjen ja tehtävänkuvauksen tulee sisältää työalojensa johtavien viranhaltijoiden päätösoikeudet, joilla määritetään mm. hankinta- ja rekrytointioikeudet. Tarvittavin osin muokataan myös johtokuntien ohjesääntöjä.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto pyytää hallinnonmuokkaustyöryhmää jatkamaan työtään ja

1. laatimaan johtokuntien ohjesääntöjen muutokset ja vastuuryhmien tehtävänkuvaukset marraskuun kokoukseen,
2. pyytää palautetta johtokunnilta muutokseen liittyen syyskuun loppuun mennessä,
3. tarkastamaan vastuuryhmien käyttöön annettavien toimintamäärärahojen vastaavuus nykyisen rahoituksen kanssa,
4. tekemään esityksen vastuuryhmien vastaavista työntekijöistä ja laatimaan heidän työnkuvansa,
5. päivittämään organisaatiokaavion vastaamaan johtokuntien ja vastuuryhmien kokonaisuutta.

**Poikkeava esitys:** Erkki Alanen esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Esitystä kannattivat Ulla Appelroth, Riitta Hietala, Timo Kaunisto, Kylli Kylliäinen, Kirsi Ojansuu-Kaunisto ja Ari Palomäki.

**Päätös:** Seurakuntaneuvosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

## 101 §

### Lausunnon antaminen Hämeenlinnan seurakuntayhtymän ympäristöohjelmasta

Hauhon, Hämeenlinna-Vanajan, Kalvolan ja Lammin seurakuntien seurakuntaneuvostot tekivät marraskuun 2021 kokouksissaan myönteisen päätöksen lähteä mukaan Kirkon ympäristödiplomin hakemiseen Hämeenlinnan seurakuntayhtymälle. Yhteinen kirkkoneuvosto käynnisti keväällä 2022 valmistelutyön ympäristödiplomin hakemiseksi nimeämällä hankkeelle valmisteluryhmän. Valmisteluryhmä on toteuttanut ympäristökatselmuksen sekä laatinut luonnoksen Hämeenlinnan seurakuntayhtymän ympäristöohjelmaksi. Ympäristöohjelman hyväksyminen on edellytys ympäristödiplomin hakemiselle. Ympäristöohjelma (Liite 6).

Valmistelutyöryhmä pyytää Hauhon, Hämeenlinna-Vanajan, Kalvolan ja Lammin seurakuntaneuvostoja, Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan työalojen johtokuntia, yhtymän kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaa sekä työalojen johtavia viranhaltijoita antamaan lausuntonsa ympäristöohjelman luonnoksesta viimeistään 30. syyskuuta. Lausunnot saatuaan ympäristödiplomin valmisteluryhmä antaa esityksensä ympäristöohjelmaksi yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Ympäristöohjelma noudattelee rakenteeltaan ja kappalejaoltaan ympäristödiplomin käsikirjan rakennetta (<https://evl.fi/ymparistodiplomi/ymparistokasikirja>). Ympäristöohjelmaan tulee kirjata tavoitteet tulevalle viiden vuoden ympäristödiplomikaudelle. Tavoitteet tulee aikatauluttaa ja nimetä toimenpiteille vastuuhenkilö.

#### **Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan lausunto:**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto toteaa, että ympäristödiplomin hakeminen ja ympäristöohjelman tekeminen kuuluu vastuullisen seurakunnan toimintaperiaatteisiin. Seurakuntaneuvosto toteaa, että ympäristöarvoihin sitoutuminen on Jumalan luomakuntaan sitoutumista.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on tehty 360-jäsentutkimus, jonka tuloksista nousee esille erityisesti nuorten ja nuorten aikuisten sitoutuminen ekologisiin arvoihin. Jotta seurakunta voi olla heidän elämässään varteenotettava toimija tai yhteistyökumppani, ekologisuus on arvo, jota ei voi sivuuttaa. Neuvosto toteaa, että on seurakunnan strategian mukaista hakea ympäristödiplomia ja olla aktiivinen toimija ekokatastrofin estämisessä. Seurakunnalla on vahva henkisen tuen -tehtävä ympäristöahdistuksen lievittämisessä.

Toiminnallisella tasolla on tärkeää sitoutua ympäristövastuun huomioimiseen, edistää ekologisia toimintatapoja ja tukea ympäristökasvatusta lapsista ikäihmisiin. Seurakuntaneuvosto toteaa, että toiminnassa on täydet valmiudet sitoutua ympäristöohjelman mukaisiin tavoitteisiin. Osittain toiminnallisella puolella tarvitaan ensin Hämeenlinnan seurakuntayhtymän toimintatapamuutoksia ja ohjeistusta, jonka jälkeen seurakunnan työntekijät sitoutuvat toimimaan uusien periaatteiden mukaisesti. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi jätteiden lajittelu ja energiatehokkuus niin kiinteistöjen kuin työntekijöiden ja toiminnan liikkumisen osalta.

Seurakunta on rakentanut jo nyt levon, hengellisyyden ja Jumalan kohtaamisen paikkoja lähiympäristöön, joka tukee osaltaan ympäristöohjelman tavoitteita.

Seurakuntaneuvosto näkee merkityksellisenä vahvistaa seurakunnassa tapahtuvissa ruokailuissa kasvispainotteista lähiruokaa, luomu-ruokaa sekä Reilun kaupan tuotteita ja toivoo Seurakuntayhtymän mahdollistavan näitä omilla toimillaan.

Seurakuntaneuvosto toteaa, että osa muutoksista on helposti tehtäviä ja pieniä kuten työpaikalla tarjottavan kahvin vaihto Reilun kaupan luomu kahviin tai neuvoston kokouksissa kasvisruuan tarjoaminen. Neuvosto on kuitenkin sitoutunut edistämään myös isoja päätöksiä ja tukee ympäristöohjelman tavoitteita, joissa osana toiminnan suunnittelua vuosittain pohditaan ympäristövastuuta.

Seurakuntaneuvosto toteaa, että ympäristövastuun kantaminen vaatii myös taloudellisia päätöksiä.

**Johtavan kappalaisen päätösesitys:**

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto

- 1) pyytää johtokuntia antamaan lausunnon Hämeenlinnan seurakuntayhtymän ympäristöohjelmasta 30.9.2022 mennessä yhteiselle kirkkoneuvostolle,
- 2) käy keskustelun Hämeenlinnan seurakuntayhtymän ympäristöohjelmasta,
- 3) antaa Hämeenlinnan yhteiselle kirkkoneuvostolle lausunnon ympäristöohjelmasta.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaan.

**102 §****Ilmoitusasiat**

- **Kirkkohallituksen yleiskirjeet 16.6.2022-29.8.2022**

[Yleiskirjeet 2022 - evl.fi](#)

24/2022:

Seurakuntien ja seurakuntayhtymien (seurakuntatalouksien) talousarvio-ohje

24/2022 liite:

Seurakuntatalouden talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laatiminen

23/2022:

Videotallenteiden laulujen sanoitusten tekstittäminen – Kopioston pilottisopimus

22/2022:

Syksyn 2022 avustukset seurakuntien kokeilutoiminnan tukemiseksi

- **Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje**

[kit.fi/ajankohtaista/yleiskirjeet.](#)

- **Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunta**

Seurakuntayhtymän ja seurakunnan toimielinten pöytäkirjat löytyvät

seuraavista osoitteista:

[Päätöksenteko - Hämeenlinna-Vanajan seurakunta \(hameenlinna-vanajanseurakunta.fi\)](#)

Yhteinen kirkkoneuvosto 5/25.8.2022, pöytäkirja

- **Talousarvion toteutumavertailut ajalta 1.6.-30.8.2022, (Liite 7) nähtävillä kokouksessa**

- **Lasten taidetalo ARX:lle on annettu lupa valoteoksen heijastamiseen kirkon seinään 19.11.2022**

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

**103 §****Viranhaltijoiden päätösluettelot**

Kirkkoherra, johtava kappalainen ja kehityskappalainen pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja. Kirkkoherran päätökset § 15–22/2022 ovat nähtävillä kokouksessa.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy päätöksen
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätökseen

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys.



**104 §****Muut asiat**

- Hämeenlinna-Vanajan seurakunta ja Kanta-Hämeen Sairaanhoidopiiri Ky, Sopimus 7.7.2022/Sielunhoitotoimen järjestäminen Kanta-Hämeen keskussairaalassa. Sopimus (Liite 8) oli nähtävillä kokouksessa.
- Kirkon sisätilojen muutosprojekti. Suunnitelma (Liite 9) oli esityslistan liitteenä sekä nähtävillä kokouksessa. Seurakuntaneuvoston asettama työryhmä jatkaa sisätilojen muutosprojektia.
- Vaalien ajankohtaiskatsaus. Kirkkoherra kertoi viestintäpäällikön terveiset seurakuntaneuvostolle missä seurakuntavaalien osalta mennään.

**105 §****Valitusosoitus**

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:  
§ 96, 97, 99, 100, 101.

Kirkollisvalituksen voi tehdä § 94.

**106 §****Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen iltavirteen klo 20.58.