

Kokousaika	Torstaina 30.09.2021 klo 18.00
Kokouspaikka	Loimalahden leirikeskus, Majalahdentie 1, Hämeenlinna
Läsnä	Ulla Appelroth johtokunnan puheenjohtaja Marja-Leena Nykänen Riku Rantakari Tuula Ruuska Kalervo Aaltonen
Muut osallistujat	Mika Juppala johtoryhmän puheenjohtaja Sampo Kujala johtoryhmän jäsen Paula Harju johtoryhmän sihteeri
Käsitellyt asiat	§ 40-53
Allekirjoitukset	<hr/> puheenjohtaja Ulla Appelroth <hr/> sihteeri Paula Harju
Pöytäkirjan tarkastus	Paikka ja aika Hämeenlinna 30.9.2021  Allekirjoitukset:
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja aika palvelutoimistossa 14.10.2021 saakka
Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa	

#### **40§ Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18:00.

#### **41§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

#### **42§ Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

**Päätös:** Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marja-Leena Nykänen ja Riku Rantakari

#### **43§ Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään esityslistan mukainen järjestys.

**Päätös:** Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi

#### **44§ Ilmoitusasiat**

- Nimikkolähtettien tilanne
- Johtoryhmän kokousmuistiot
- Syksyn toiminnan katsaus
- Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston kokous 10.6.2021 110§:  
Ystävyyssseurakuntatyön johtosääntö, liite 1

**Päätös:** Merkitään tiedoksi

#### 45§ Talouden seuranta

Lähetys- ja aikuistyön työalan talousseuranta, liite 2.

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**  
Merkitään tiedoksi

**Päätös:** Merkitään tiedoksi

#### 46§ Lapsivaikutuksen arviointi tämän kokouksen päätösesityksissä

Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. (KJ 23: 3 §) Tämä päätös on tullut voimaan 1.1.2015. Lapsivaikutus on selvitetty tämän kokouksen jokaisen päätösesityksen kohdalla. Lapsiasiahenkilö on tutustunut esityslistaan ja lausuu seuraavaa: Esityslistassa ilmenevistä asioista ei aiheudu suoranaisia lapsivaikutuksia eikä erillisiä vaikutusarviointeja ole tarpeen tehdä.

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**  
Lapsiasiavaikutus merkitään tiedoksi

**Päätös:** Merkitään tiedoksi

#### 47§ Osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan viran täyttäminen

Lähetys- ja aikuistyön työalalla toimii yhteensä 5 työntekijää (4 pappia ja lähetys- ja kansainvälisyistyön ohjaaja). Seurakunnassa suunnitellaan tulevaisuuden strategiaa Lumo-työskentelyn kautta. Lumo-työskentelyssä on noussut erityinen tarve nostaa seurakuntalaisten asemaa vapaaehtoistyössä. Tähän tarpeeseen on perustettu osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan virka. Suunniteltu hakuilmoitus, liite 3.

#### **Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston kokous 10.6.2021 111§**

*Osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan viran perustaminen*

*Lähetys- ja aikuistyön johtokunta 2.6.2021:*

#### **36 § Lähetysmännän toimenkuvan muutokset**

*Lähetysmännän eläkkeelle jäämisen jälkeen toimi on ollut täyttämättä 1.3.2021 alkaen. Vallitsevan koronapandemian takia toimea ei ole voitu vielä täyttää. Lähetysmännän tehtävä on ollut erittäin tärkeä seurakunnan matalan kynnyksen vapaaehtoistyön ja osallisuuden kannalta. Lähetysmännän ja vapaaehtoisten tekemä työ on lisännyt lähetyskannatusta. Vapaaehtoisuuden ja osallisuuden teemat korostuivat myös seurakunnan*

Lumo- tulevaisuustyöskentelyssä. Näiden muuttuvien tarpeiden pohjalta lähetysmännän toimenkuva tulee päivittää. Tehtävään tulee palkata uusi työntekijä. Uusi tehtävä sisältäisi osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaamista erityisesti lähetys- ja aikuistyön vapaaehtoisten parissa. Tehtävään kuuluisi vastata seurakunnan vapaaehtoistyön suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa. Tehtävä sisältäisi vapaaehtoistoiminnan hallinnointia, viestintää, sekä verkostoyhteistyötä, sekä hoitaa muita johtokunnan tai esimiehen hänelle antamia tehtäviä. Tehtävään edellytettäisiin AMK-tasoista koulutusta (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai muuta soveltuvaa koulutusta.

Vapaaehtoistoiminnan ohjaajan tehtävänä on

1. seurakunnan vapaaehtoistoiminnan suunnittelu, toteutus ja kehittäminen, sekä osallisuuden vahvistaminen
2. vastata vapaaehtoisten ja vapaaehtoistyön koulutuksesta,
3. tukea toiminnallisten pienpiirien toimintaa sekä suunnitella ja toteuttaa pienpiirien ohjaajien koulutusta
4. vapaaehtoistoiminnan hallinnoinnista vastaaminen,
5. vastata osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan viestinnästä
6. hoitaa yhteyksiä muihin vapaaehtoistoimintaa tekeviin järjestöihin ja toimii yhteistyössä viranomaisten, kansalaisjärjestöjen, sekä lähiverkostoiden kanssa
7. hoitaa muut johtokunnan tai esimiehen hänelle antamat tehtävät

#### **Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Johtokunta esittää seurakuntaneuvostolle, että lähetysmännän tilalle perustetaan uusi kokoaikainen vapaaehtoistoiminnan ohjaajan tehtävä lähetys- ja aikuistyön, sekä koko seurakunnan osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan ohjaamiseen. Tehtävän palkkaluokka 502.

#### **Päätös:**

Johtokunta esittää, että lähetysmännän tilalle perustetaan uusi kokoaikainen vapaaehtoistoiminnan ohjaajan tehtävä lähetys- ja aikuistyön, sekä koko seurakunnan osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan ohjaamiseen. Esittelyssä mainittujen tehtävien lisäksi tehtävään kuuluu osallistuminen toiminnallisten piirien toimintaan sovitusti. Tehtävän palkkaluokka 502.

Lähetys- ja aikuistyön johtokunta on esittänyt lähetysmännän toimen korvaamista osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan ohjaajan viralla. Esitys on kannatettava ja pureutuu vasta hyväksytyyn tulevaisuussuunnitelman keskeisiin teemoihin. Tehtävänkuvauksessa on painotettu vapaaehtoistoiminnan ohjaamista ja koko seurakunnan tasolla tapahtuvaa osallisuuden ajattelun ja kouluttautumisen edistämistä. Tämä vaatii AMK-tasoista koulutusta. Sen lisäksi on painotettu yhdessä tekemistä ja oman eli lähetyksen vapaaehtoisjoukon kanssa toimimista. Tehtävään valittavan täytyy omata myös käytännön taitoja. Valintaprosessi tulee suunnitella siten, että viran erityinen vaatimus tältä osin pystytään täyttämään. Perustettava tehtävä on virka, sillä se on työajaton. Viran palkkausmääräraha vuodelle 2021 saadaan lähetysmännän toimen käyttämättä jääneestä palkkarahasta.

#### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seurakuntaneuvosto perustaa osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan viran. Viran vaativuusryhmä on lähtökohtaisesti 502. Seurakuntaneuvosto pyytää aikuis- ja lähetystyön johtokuntaa aloittamaan viran täyttömenettelyn heti syksyllä.

**Päätös:** Hyväksyttiin päätösesitys

#### **Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Lähetys- ja aikuistyön johtokunta

- 1) julistaa haettavaksi osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan viran, jonka hakuaika on 6.10.-25.10.2021 klo 12 mennessä. Hakuilmoitus julkaistaan KirkkoHR:ssa ja Oikotie-sivustolla sekä sosiaalisessa mediassa
- 2) toteaa, että virka on mahdollista ottaa vastaan 1.1.2022 alkaen. Viran palkkaus ja työehdot määräytyvät Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) mukaan, palkkauksen vaativuusryhmä 502. Lisäksi voidaan maksaa aikaisempaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää sekä työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Viran vastaanottamisen edellytyksenä on koeaika 6 kuukautta. Lisäksi virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan
- 3) nimeää viran hakuprosessia varten valintatyöryhmän, johon kuulu 1-2 edustajaa lähetys- ja aikuistyön johtokunnasta, kehityskappalainen Heikki Toivio, lähetys- ja aikuistyön johtoryhmän puheenjohtaja Mika Juppala, sekä kappalainen Sampo Kujala

**Päätös:** Johtokunta

- 1) hyväksyi päätösesityksen mukaisesti
- 2) hyväksyi päätösesityksen mukaisesti
- 3) Valintatyöryhmään päätettiin valita kehityskappalainen Heikki Toivio, lähetys- ja aikuistyön johtoryhmän puheenjohtaja Mika Juppala, kappalainen Sampo Kujala, johtokunnan jäsenet Ulla Appelroth ja Antti Piirainen.

## 48§ Toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Toimintasuunnitelma on laadittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Toimintasuunnitelma, liite 4.

**Johtoryhmän puheenjohtajan päätösehdotus:**

Johtokunta

- 1) Käy keskustelun lähetys- ja aikuistyön toimintasuunnitelmasta
- 2) hyväksyy toimintasuunnitelman vuodelle 2022

**Päätös:** Johtokunta

- 1) johtokunta kävi keskustelun lähetys- ja aikuistyön toimintasuunnitelmasta ja toivoo, että vuoden 2023 toimintasuunnitelma laaditaan tulevaisuussuunnitelman neljän painopisteen mukaisesti.
- 2) Johtokunta hyväksyi toimintasuunnitelman vuodelle 2022.

#### **49§ Talousarvio vuodelle 2022**

Talousarvio vuodelle 2022 on laadittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Lisäyksiä talousarvioon tuovat osallisuuden- ja vapaaehtoistyön viran täytäminen sekä ystävyysseurakuntatyön talousarvion lisääminen lähetys- ja aikuistyön talousarvioon, liite 5.

##### **Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:**

Johtokunta

- 1) käy keskustelun lähetys- ja aikuistyön talousarviosta
- 2) hyväksyy lähetys- ja aikuistyön talousarvion vuodelle 2022

##### **Päätös:** Johtokunta

- 1) johtokunta kävi keskustelun talousarviosta
- 2) johtokunta hyväksyi talousarvion vuodelle 2022

#### **50§ Lähetys- ja aikuistyön johtokunnan kokoukset syksyllä 2021**

Seuraava kokous 23.11.2021 (osallisuuden ja vapaaehtoistyön ohjaajan viranhaltijan valinta). Lisäksi varalla kokousaika 9.12.2021.

##### **Päätös:** Merkitään tiedoksi

#### **51§ Muut asiat**

**Päätös:** Johtokunta toivoo, että ystävyysseurakuntatyössä huomioidaan kaikki työalat. Työryhmään tulisi lisätä lapsityön edustus.

#### **52§ Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusoikeus**

Pöytäkirjaan liitetään Kirkkolain 24:3 ja 5 §:n mukaiset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemisestä sekä todetaan pöytäkirjan pykälät, joista oikaisuvaatimusta eikä valitusta voida tehdä. Liite 6.

##### **Päätös:** Merkitään tiedoksi

#### **53§ Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19:28.