

Toimintasuunnitelma 2024

Lapsi- ja nuorisotyö

Perustehtävä

Annamme kasteopetusta. Rohkaisemme lapsia ja nuoria uskomaan luterilaisen tunnustuksen mukaisesti kolmiyhteiseen Jumalaan ja löytämään oman paikkansa seurakunnastamme. Luomme osallistujille ja heidän perheilleen mahdollisuuksia saada myönteisiä kokemuksia itsestä, lähimmäisistä ja Jumalasta. Edistämme ja tuemme opiskelijoiden, opettajien sekä koko oppilaitosyhteisön hengellistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä tuemme yhteisöllisyyden toteutumista oppilaitosympäristössä.

Varhaiskasvatus

Arjen auttaminen

Seurakunnan varhaiskasvatus on läsnä perheiden arjessa iloa tuovana ja voimauttavana toimintana.

Järjestämme perheryhmiä, joissa vanhemmat saavat vertaistukea toisiltaan. Autamme perheitä arjessa tarjoamalla toimintaryhmissä maksuttoman ruoan tai välipalan. Tähän on haluttu kiinnittää huomiota paitsi taloudellisena, myös arkea helpottavana tekijänä. Lounaskerhossa valmistetaan ja nautitaan terveellinen ja maittava lounas yhdessä. Erityisesti lounaskerhosta saatu palaute on kertonut sen tärkeydestä perheiden arkea tukevana toimintana tuoden perheet yhteen nauttimaan yhdessä valmistetusta ateriasta.

Perheen arkea tukevia työmuotoja kuten Pikkuhelppiä ja Mama Loungea jatketaan. Pikkuhelppi vie lastenhoitoapua kotiin ja Mama Loungessa tarjotaan äideille hetki omaan pohdintaan ja vertaisten kohtaamiseen.

Perhepartiossa perheet saavat yhteisen edullisen harrastuksen, vertaistukea, oppivat yhdessä ja saavat onnistumisen kokemuksia yhdessä. Muilla perheille suunnatuilla leireillä perheet pääsevät valmiiseen ruokapöytään ja perheenä osallistumaan valmiiksi ajateltuun ohjelmaan. Leirit tukevat perheiden hyvinvointia, sillä kaikilla perheillä ei ole voimavaroja tai resursseja suunnitella ja toteuttaa perheelle yhteistä tekemistä.

Kaikkeen varhaiskasvatuksen maksulliseen toimintaan perheet voivat hakea maksuvapautusta.

Tavoitteet:

1. Ajoitamme tapahtumat tarkkaan harkittuihin ajankohtiin ja rakennamme tapahtumien sisällöistä mahdollisimman monipuolisia ja perheitä houkuttelevia. Mittari: osallistujien määrä, palaute
2. Aloitetaan toinen perheiden lounaskerho. Mittari: toteutuminen, osallistujamäärä

Vaikuttaminen ja kutsuminen

Kutsumme perheitä mukaan toiminnan suunnitteluun. Keräämme palautetta ja toiveita toiminnasta erilaisten kyselyjen avulla. Palautteen avulla kehitämme toimintaamme ja pystymme suuntaamaan resursseja perheitä kiinnostavaan toimintaan. Digitaalisten kyselyjen avulla pyrimme saamaan vastauksia myös niiltä seurakuntalaisilta, jotka eivät ole vielä mukana toiminnassamme. Kutsumme pikkulapsiperheiden kerhoihin ikäihmisiä kerhomummoiksi ja -papoiksi.

Tavoitteet:

1. Pyydämme säännöllisesti palautetta perheiltä sekä digitaalisesti että paperilla. Palautetta ja toiveita kerätään sekä viikkotoiminnasta että tapahtumista. Mittari: kerätyn palautteen määrä eri toiminnoista ja tapahtumista

Varhaisnuorisotyö

Arjen auttaminen:

Toteutamme varhaisnuorisotyötä ja partiotoimintaa niin, että jokaisella hämeenlinnalaisella lapsella on varaa osallistua toimintaan. Partio toimintaa ja sen saavutettavuutta tarkastellaan yhdessä lippukuntien kanssa. Kokoontumispaikkoja on eri puolella seurakunnan aluetta. Ryhmätoiminnan lisäksi järjestetään avointa ja maksutonta matalan kynnyksen toimintaa. Tavoitteena on vakiinnuttaa Kalvolan alueelle varhaisnuorisotyön toimintaa ja yhdistyä jo olemassa olevaan. Erityistä tukea tarvitsevien lasten kasvava määrä vaatii retki- ja leiritoimintaan lisää resursseja, jotta kaikille leiriläisille voidaan taata kaikille turvallinen sekä laadukas osallistujakokemus. Koulutamme aikuisia vapaaehtoisia leiriohjaajiksi työntekijöiden avuksi.

Tavoitte:

1. Järjestetään aikuisille suunnattu koululaisten leiriohjaamiseen pätevöittävä koulutus, jotta aikuisia saadaan apuohjaajiksi leiri- ja retkitoimintaan. Mittari: Koulutettavien määrä ja osallistuminen leireille

Vaikuttaminen ja kutsuminen:

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta on mukana Hämeenlinnan alueen partiolaisten kesäleirillä sekä luo mahdollisuuksia Pyhän kohtaamiseen partioarjessa. Luomme lapsille ja nuorille mahdollisuuksia olla mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa toimintaa. Lisätään näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja hyödynnetään sen mahdollisuuksia markkinoinnissa.

Tavoitteet:

1. Luodaan varhaisnuorisotyölle sosiaalisen median suunnitelma. Mittarit: toteutuminen
2. Käytetään leirien ja retkien markkinoinnissa maksettua mainontaa sosiaalisessa mediassa. Mittarit: osallistujamäärä

Nuorisotyö

Arjen auttaminen:

Toteutamme digitaalista nuorisotyötä niin, että jokaisella hämeenlinnalaisella nuorella on varaa osallistua toimintaan. Tulevana toimintakautena huomioimme pelitilan markkinoinnissa sen, ettei tilalla käynti maksa mitään. Pelitoiminnan tarjontaa laajennetaan eri ikäryhmille.

Seurakuntamme nuoristyössä tapahtumat, retket ja leirit ovat joko ilmaisia tai hyvin edullisia tarjoten mahdollisuuden kokea yhdessä asioita, joihin muuten ei kaikilla olisi mahdollisuuksia. Tuemme nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia myös tarjoamalla esimerkiksi kahvia ja välipaloja.

Tavoitteet:

1. Tarjoamme Bunkkeri-pelitoimintaa laajemmin eri ikäryhmille. Mittari: osallistujamäärät

2. Vakiinnutamme nuorten toiminnan Kalvolassa ja integroimme sen koko seurakunnan yhteiseen nuorisotyöhön. Mittari: kysely nuorille, työntekijöiden arvio

Vaikuttaminen ja kutsuminen:

Nuorisotyön vahvuutena on, että nuoret ovat vaikuttamassa niin toiminnan suunnitteluun kuin toteutukseen. Näin nuorilla on mahdollisuus oppia ja toimia sekä vain osallistua. Tapamme toimia nuorten osallisuutta vahvistaen opettaa ja kasvattaa nuoria toimimaan ihmisten kanssa monin eri tavoin sekä ottamaan vastuuta itsestään ja toinen toisistaan.

Tavoitteet:

1. Nuorten vaikuttajaryhmä toimii säännöllisesti ja nuoret kokevat vaikuttajaryhmän työn tärkeäksi. Mittari: osallistumisprosentti, kysely nuorille
2. Nuorten projektiivinen musiikkitoiminta. Musamessun lopettamisen jälkeen nuorten musiikkibändi aloittaa suunnittelun jatkotoiminnalle.? Mittari: kokoontumiskerrat ja osallistujamäärät

Rippikoulutyö

Arjen auttaminen:

Rippikoulutyön myötä seurakunta on mukana hämeenlinnalaisten perheiden pyhässä ja arjessa arviolta 530 nuoren perheen kautta. Rippikoulut ovat erityisesti apuna kasvatustyössä. Rippikoulutyöntekijät voivat olla keskusteluapuna sekä huoltajille että nuorille. Autamme taloudellisesti myöntämällä maksuvapautuksia rippikoulusta.

Tavoitteet:

1. 90 prosenttia rippikouluun ilmoittautuneista suorittaa rippikoulun loppuun. Mittari: tilastot

Kohtaaminen ja vaikuttaminen:

Rippikoulussa kohdataan suurin osa 15-vuotiaista hämeenlinnalaisista perheineen. Onnistunut rippikoulukokemus voi vaikuttaa positiivisesti sekä nuoren että hänen läheistensä mielikuvaan seurakunnasta ja kirkosta ylipäätään.

Vihreät riparit -toimintamalli perustuu valtakunnallisen ”Suuri ihme” -rippikoulusuunnitelman tavoitteeseen ”nuoret kantavat vastuuta itsestään, toisista ihmisistä ja luomakunnasta”. Tavoitteena on, että toimintamalli läpäisee kaikki seurakuntamme rippikoulut vuonna 2024.

Tavoitteet:

1. Tuomme esiin rippikoulun merkitystä eri kanavia hyödyntäen. Mittari: tehdyt toimenpiteet, näkyvyys eri kanavissa
2. Vihreät riparit -toimintamalli on käytössä kaikissa seurakunnan rippikouluissa. Mittari: arviointi ja palaute

Oppilaitostyö

Arjen auttaminen:

Oppilaitostyössä eletään todeksi sitä, että kirkko on läsnä siellä, missä sen jäsenetkin ovat. Panostamme näkyvyyteen kasvokkain kohtaamisilla, sosiaalisen median välityksellä ja yhteistyön rakentamisella.

Oppilaitospappi työskentelee tukeakseen niin opiskelijoita kuin oppilaitoksien henkilökuntaa. Myös diakoniatyöntekijällä on pieni määrä työaikaa oppilaitostyöhön.

Tavoite:

1. Kohtaamme opiskelijoita ja oppilaitosten työntekijöitä sekä käymme heidän kanssaan sielunhoitokeskusteluja. Mittari: kohtaamisten ja käytyjen keskustelujen määrä

Vaikuttaminen ja kutsuminen:

Kuuntelemme ja kysymme aktiivisesti millaisia toiveita oppilaitoksista nousee ja rohkaisemme yhdessä toteutettavaan toimintaan. Kokeilemme rohkeasti uutta, jotta löydämme tarpeisiin ja toiveisiin vastaavia toimintoja. Kehitämme uusia yhteistyökuvioita ja pidämme yllä aiemmin toimivaksi havaittuja yhteistyön muotoja. Erityinen panostus vuonna 2024 on kriisityössä.

1. Kehitämme uutta toimintaa yhdessä opiskelijoiden ja henkilökunnan kanssa. Mittari: palaute ja osallistujamäärä
2. Yhteistyö eri tahojen kanssa on toimivaa ja koetaan tarpeelliseksi. Mittari: yhteistyön määrä, yhteistyötahoille tehtävän kyselyn tulokset

Osaamisen kehittäminen

Lapsi- ja nuorisotyössä panostamme hyvien käytänteiden ja ideoiden jakamiseen. Opimme toisiltamme ja jaamme aktiivisesti oppimaamme eteenpäin.

Jatkamme Polku-toimintamallin käyttöönottoa seurakunnassamme. Vuoden 2024 aikana työstämme ja otamme käyttöön Polku-toimintamallin varhaiskasvatusta ja perheitä koskevan osan. Lisäksi kehitämme Polku-toimintamallia yhteistyössä muiden työalojen kanssa.

Varhaiskasvatuksessa panostamme siihen, että työntekijämme sisäistävät työtämme ohjaavan varhaiskasvatussuunnitelman. Huolehdimme varhaiskasvatuksen työntekijöiden luontokoulutuksesta, jota edellytetään myös Suomen Ladun myöntämän laatutunnustuksen säilyttämiseksi.

Partiotyössä kehitämme partiojohtajien katsomuskasvatuksen osaamista tarjoamalla heille työvälineitä arkeen.

Nuorisotyössä vahvistamme työntekijöiden omia erityisosaamisalueita.

Kaikille seurakunnan rippikoulutyötä tekeville järjestämme koulutusta erityisnuorten tukemisesta. Koulutuksen vaikutusta arvioidaan syksyllä rippikoulujen päätyttyä. Rippikouluvuoden lopuksi pidetään syksyllä palaute- ja kehittämispäivä.

Oppilaitospappi vahvistaa yhteyksiään muualla Suomessa oppilaitostyötä tekevien kanssa osaamisen jakamiseksi ja oman työn peilaamisen avuksi. Lisäksi oppilaitospappi jakaa omaa kriisityön osaamistaan osallistamalla Ammattiopisto Tavastian henkilökunnan kouluttamiseen.

Ympäristö

Lapsi- ja nuorisotyön toiminnassa kiinnitetään huomiota kierrättämiseen ja suositaan ympäristömerkittyjä tuotteita. Materiaalihankinnoissa lisätään yhteistyötä työalojen välillä. Seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelma on käytössä koko työalalla.

Varhaiskasvatuksen ympäristökasvatusta ohjaavat ympäristökasvatussuunnitelma ja kestävän kehityksen ohjelma. Lastenohjaajille tuotetaan kuukausittain materiaalia kestävän kehityksen työskentelyyn. Vuoden 2024 teemana varhaiskasvatuksessa on luontosuhde. Luontosuhteen luomiseksi ja vahvistamiseksi järjestämme myös Metsämörri-kerhoja. Seurakuntamme toteuttamalla Metsämörri-toiminnalla on Suomen Ladun myöntämä laatutunnus.

Varhaisnuorisotyössä ja partiossa panostamme ympäristökasvatukseen ja keskustelemme siihen liittyvistä teemoista osallistujien kanssa. Varhaisnuorisotyön kerhoissa pyritään vähentämään hävikkiä tarkemman ruokasuunnittelun avulla.

Bunkkeri-pelitalalla pidämme virransäästökampanjan: koneet avataan kun nuori saapuu ja suljetaan kun konetta ei käytetä.

Nuorten toimintaympäristössä on lisätty lajittelupisteitä. Opastamme ja muistutamme nuoria lajittelupisteiden käytössä.

Rippikouluissa ja isostoiminnassa toteutetaan Vihreät riparit -toimintamallia, jonka kautta vahvistetaan nuorten myönteistä luontosuhdetta ja ilmastotoivo kasvaa. Rippikoulujen työntekijät suunnittelevat konkreettisia tapoja Vihreät riparit -mallin toteuttamiseen ja arvioivat sen toteutumista rippikoulun jälkeen. Nuorten suhtautumista ympäristöön kysytään vuosittain valtakunnallisessa rippikoulukyselyssä. Vihreät riparit -toimintamallin onnistumista arvioidaan myös näiden vastauksien perusteella. Rippikouluissa kierrätetään ja lajitellaan jätteet kiinteistön antamien ohjeiden mukaan. Rippikouluryhmien viestintä ja laskutus tehdään sähköisesti.

Oppilaitospappi tukee ympäristövastuun toteutumista oppilaitoksissa ja pyrkii vahvistamaan opiskelijoiden luontosuhdetta toteuttamalla toimintaa myös ulkona. Kaikki materiaalit, jota oppilaitostyö käyttää esimerkiksi kahvituksissa ja ruoanlaittoiltoissa ovat vastuullisesti tuotettuja.